

A man and a woman in professional attire are standing in a modern architectural space, looking out over a large, open area with a concrete floor and walls. The man is wearing a dark blue blazer over a black t-shirt and light-colored trousers. The woman is wearing a purple dress with a matching belt and a pearl earring. They are both looking towards the right side of the frame. The background shows a concrete wall and a staircase with a glass railing.

SIEMENS

Etický kódex
zamestnanca
spoločnosti Siemens

Predhovory

Vážení kolegovia,

Svet sa stáva zo dňa na deň čoraz zložitejším. Trhy sa menia, geopolitické riziká narastajú a predovšetkým umelá inteligencia rýchlo mení spôsob, akým podnikáme, a zároveň otvára obrovské príležitosti.

Naša úloha v tomto komplexnom svete zostáva jasná: spájaním reálneho a digitálneho sveta pomáhame našim zákazníkom stať sa konkurencieschopnejšími, odolnejšími a udržateľnejšími. Fungujeme v ekosystéme so zákazníkmi a partnermi – z ktorých niektorí sú aj našimi konkurentmi – a v rámci samotnej spoločnosti.

Aby sme boli spoľahlivým partnerom v tomto ekosystéme, jasné pravidlá a princípy sú zásadné. Nikdy nerobíme kompromisy v oblasti integrity, etiky ani zákona. V našom Etickom kódexe zamestnanca (Business Conduct Guidelines) nájdete pravidlá a princípy, ktoré vám pomáhajú dodržiavať tento štandard. V tejto verzii pribudli aj nové usmernenia týkajúce sa vývoja a používania umelej inteligencie.

Naše pravidlá a princípy sú základom nášho systému riadenia súladu a vzťahujú sa na nás všetkých. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa Etického kódexu (Business Conduct Guidelines), jeho aplikácie alebo potrebujete podporu pri riešení etických otázok, obráťte sa prosím na oddelenie Compliance.

**S pozdravom,
Roland Busch**



Predhovory

Konať správne

Naše správanie

Zodpovednosť
jeden za druhého a
za seba samých

Konanie v našich
trhoch

Naša spoločnosť

Naše portfólio

Naši partneri

Sloboda prejavu a
dialóg

Rešpektovanie
ľudských práv

Závazok voči
životnému
prostrediu

Naše oznamovacie
kanály

Index

Predhovory

Vážení kolegovia,

Etický kódex zamestnanca (Business Conduct Guidelines) predstavuje náš spoločný etický kódex a základ našich profesionálnych konaní – ktorý dodržiava manažment, predstavenstvo aj všetci zamestnanci. Umožňuje nám zachovávať vysoké štandardy obchodnej integrity a etického riadenia spoločnosti – konzistentne a na celom svete. Tieto štandardy vyžadujeme od seba samých a očakávame ich aj od našich zákazníkov a partnerov.

Dodržiavame všetky zákonné požiadavky aj interné predpisy. Rovnako dôležité je, že do každého nášho rozhodnutia integrujeme firemné hodnoty a etické princípy. Uvedomujeme si, že každý z nás svojim každodenným konaním prispieva k reputácii spoločnosti.

Ak máte otázky týkajúce sa Etického kódexu zamestnanca, môžete sa kedykoľvek obrátiť na našich kolegov z oddelenia Compliance alebo Legal.



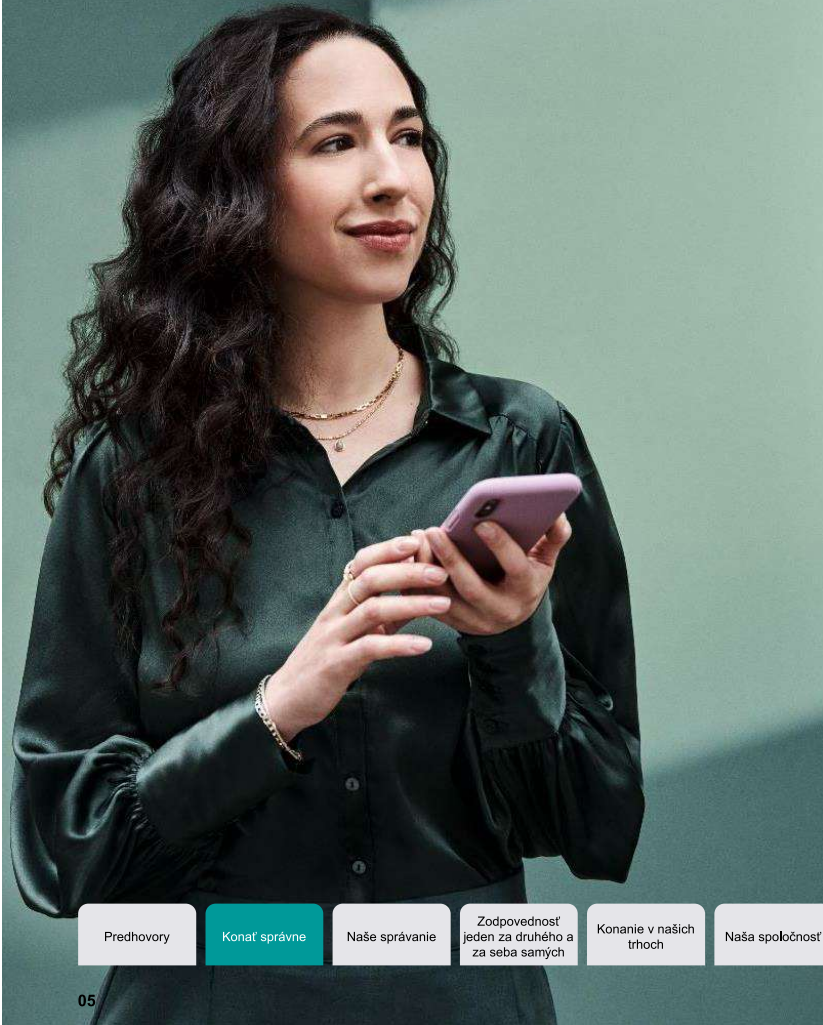
To isté platí aj v prípade, že máte podozrenie na porušenie Etického kódexu. Potenciálne pochybenia môžete nahlásiť aj prostredníctvom linky [Tell Us Hotline](#) alebo nášmu [ombudsmanovi](#). Všetky hlásenia sa spracúvajú spravodlivo, rýchlo a profesionálne. Ohlasovatelia môžu podať podnet anonymne a poskytujú sa im osobitná ochrana.

Siemens presadzuje kultúru dôvery a integrity. Konáme zodpovedne – v mene spoločnosti Siemens, našich kolegov, zákazníkov, partnerov a celej spoločnosti.

S pozdravom,
Andreas C. Hoffmann & Hanno Kunkel

General Counsel and Head of Legal, Compliance and Intellectual Property of Siemens AG & Chief Compliance Officer and Human Rights Officer of Siemens AG

I. Konat' správne



Etický kódex stanovuje záväzky a očakávania týkajúce sa správania zamestnancov a manažérov spoločnosti Siemens. Sú navrhnuté tak, aby podporovali zodpovedné obchodné správanie, usmerňovali naše každodenné obchodné rozhodnutia a predchádzali nevhodnému správaniu.

Náš záväzok k zodpovednému obchodnému správaniu platí v celej našej spoločnosti a naprieč našimi hodnotovými reťazcami. Týmto Siemens plní svoju zodpovednosť za ľudské práva, životné prostredie a štandardy Compliance a riadenia, ktoré sú zakotvené v medzinárodných dohodách a odporúčaniach.

Siemens sa zaväzuje k zodpovednému a etickému obchodnému správaniu – nad rámec súladu so zákonmi a predpismi – vždy a všade.

Naše etické princípy nás vedú a pomáhajú nám vždy konať zodpovedne v reálnom aj digitálnom svete.



Sme čestní a pravdiví vo svojom konaní

Keď konáme s integritou, udávame tón, ako sa k sebe navzájom správame. To vytvára pozitívne, dôveryhodné pracovné prostredie.



Spolupracujeme s renomovanými a zákon dodržiavajúcimi partnermi

Ľudia a organizácie, s ktorými obchodujeme, odrážajú, kto sme.



Rešpektujeme dôstojnosť, súkromie a neodňateľné práva jednotlivcov

Rešpektovanie ľudských práv – ako sú individuálne a kolektívne práva pri práci – je nevyhnutné pre zdravú spoločnosť a udržateľné podnikanie.



Konáme v súlade s našou zodpovednosťou za životné prostredie

Udržateľné podnikanie si vyžaduje environmentálne zodpovedné rozhodnutia.



Chránime zdravie, bezpečnosť práce a osobnú bezpečnosť našich ľudí

Ochrana fyzickej a duševnej bezpečnosti a zdravia našich ľudí je kľúčová. Túto zodpovednosť zdieľame všetci.



Skúmame etické obavy

Tieto etické princípy nie sú vyčerpávajúce. Ak sa vám niečo nezdá správne, nerobte to.



Zaviazali sme sa k dodržiavaniu medzinárodných dohôd a odporúčaní

Rešpektovanie ľudských práv, základných práv zamestnancov, ochrana životného prostredia a zákaz korupcie sú neoddeliteľnou súčasťou podnikania spoločnosti Siemens. To je jeden z dôvodov, prečo sa Siemens zúčastňuje na United Nations Global Compact. Uznávame jeho desať princípov a Medzinárodnú rámcovú dohodu medzi Siemens AG, Centrálnou zamestnaneckou radou Siemens AG, IG Metall a IndustriAll Global Union ako záväzné pre spoločnosť a zaväzujeme sa ich podporovať v rámci nášho vplyvu..

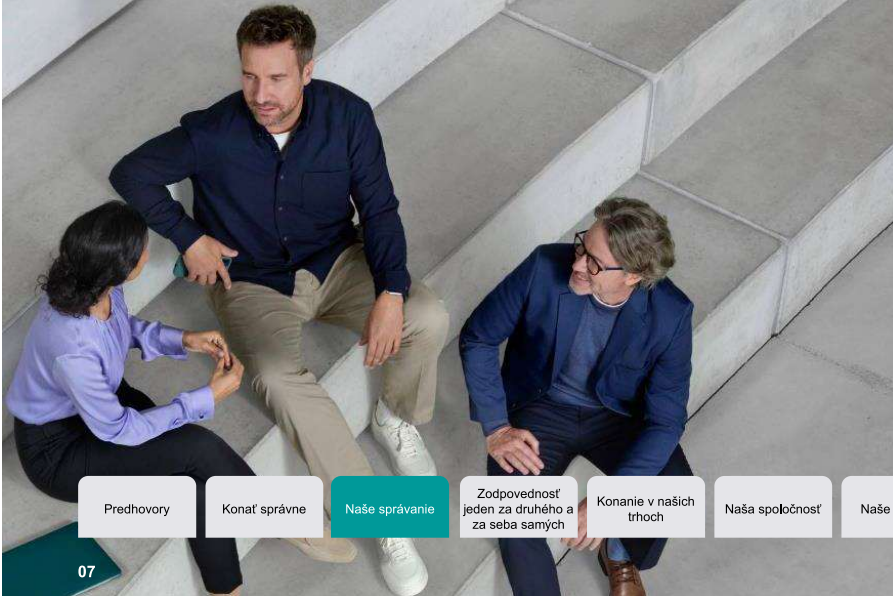
V súlade so záväzkom k Global Compact, Siemens očakáva od nás a našich partnerov po celom svete dodržiavanie nasledujúcich usmernení:

- Medzinárodná listina ľudských práv pozostávajúca z:
 - Všeobecnej deklarácie ľudských práv (OSN)
 - Medzinárodného paktu o občianskych a politických právach (Občiansky pakt OSN)
 - Medzinárodného paktu o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach (Sociálny pakt OSN)
- Európsky Dohovor o ľudských právach
- Tripartitná Deklarácie princípov Medzinárodnej organizácie práce (ILO) o nadnárodných podnikoch a sociálnej politike a Deklarácie ILO o základných princípoch a právach pri práci a základných slobodách
- Usmerňujúce princípy OSN pre podnikanie a ľudské práva
- Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky
- Agenda 21 o udržateľnom rozvoji (záverečný dokument Konferencie OSN o životnom prostredí a rozvoji, Rio de Janeiro)
- Dohovor OSN proti korupcii
- Dohovor OECD o boji proti podplácaniu zahraničných verejných činiteľov

II. Naše správanie

Ako zamestnanci spoločnosti Siemens dodržiavame nasledujúce princípy pri všetkých našich rozhodnutiach a celkovom správaní:

1. Správame sa korektne
2. Navzájom sa rešpektujeme
3. Vytvárame dôveru
4. Chránime našu spoločnosť
5. Ako manažéri nesieme osobitnú zodpovednosť



1. Správame sa korektne

Dodržiavame platné zákony krajín, v ktorých pôsobíme, rešpektujeme firemné politiky a zabezpečujeme súlad s internými procesmi a súvisiacimi kontrolami.

Pri rozhodovaní pre Siemens si kladieme nasledujúce otázky:

- Je to dobré a správne pre Siemens? Je to v súlade s hodnotami spoločnosti Siemens a našimi osobnými hodnotami?
- Je to legálne?
- Mohla by byť poškodená povest' našej značky, ak by sa naše rozhodnutie stalo predmetom mediálnej pozornosti?
- Čo by si o našom rozhodnutí mysleli ľudia, na ktorých nám záleží?
- Sme pripravení prevziať zodpovednosť za naše rozhodnutie?



Aké zákony musíme dodržiavať?

Musíme si byť vedomí a dodržiavať zákony a predpisy, ktoré sa vzťahujú na našu každodennú prácu. Tieto zákony a predpisy sa môžu v jednotlivých krajinách líšiť. Ak si nie sme istí alebo máme otázky, kontaktujeme našich kolegov z oddelenia Compliance alebo právneho oddelenia.



Aké sú dôsledky porušení pre našu spoločnosť a pre nás ako zamestnancov?

Porušenie zákona alebo nedodržanie Etického kódexu môže viesť k vážnym dôsledkom pre našu spoločnosť a nás samých.

Tieto dôsledky môžu byť...

... pre každého z nás:

- disciplinárne opatrenia
- pokuty a náhrady škôd
- odňatie slobody

... pre našu spoločnosť:

- poškodenie povesti, značky a trhovej hodnoty spoločnosti Siemens
- značné pokuty a nároky na náhradu škody
- odčerpanie ziskov
- vylúčenie z verejných a súkromných zmlúv



Vzájomne sa správame s rešpektom a spoľahlivo.

Správajte sa k ostatným tak, ako by ste chceli, aby sa správali k vám.

2. Navzájom sa rešpektujeme

Rešpektujeme dôstojnosť, súkromie a práva každého jednotlivca. Veríme, že rozmanitosť obohacuje naše pracovisko. Spolupracujeme bez ohľadu na etnický pôvod, kultúru, náboženstvo, vek, zdravotné postihnutie, farbu pleti, pohlavie, sexuálnu identitu a orientáciu alebo svetonázor.

Netolerujeme diskrimináciu, sexuálne ani žiadne iné formy obťažovania, ani nevhodné správanie voči jednotlivcom alebo skupinám.

Tieto princípy platia pre našich spolupracovníkov a pri komunikácii s našimi partnermi, vrátane našich dodávateľov a zákazníkov, a tretích strán.



Čo to znamená v praxi? Aké správanie je na pracovisku neprijateľné? Tu je niekoľko príkladov:

- Rasovo urážlivé správanie
- Nerešpektujúce alebo diskriminačné poznámky týkajúce sa osôb so zdravotným postihnutím
- Rodovo špecifické obťažovanie alebo násilie. To zahŕňa nechcené fyzické alebo verbálne návrhy alebo útoky a nevhodné vtipy alebo poznámky
- Ukazovanie nechcených médií a predmetov so sexuálnym obsahom

3. Vytvárame dôveru

Sme otvorení a úprimní. Berieme svoju zodpovednosť vážne, sme spoľahliví a robíme len záväzky, ktoré môžeme splniť.

Sme úprimní. Pomáhame objasňovať a odstraňovať potenciálne nedostatky, problémy a nedorozumenia. Robíme všetko pre to, aby sme splnili dôveru, ktorú nám vložili naši zákazníci a používatelia našich produktov, služieb a priemyselných riešení.



Čo urobíme, ak spozorujeme porušenie Etického kódexu?

Možné porušenia Etického kódexu, iných interných predpisov a platných zákonov môžeme nahlásiť niekoľkými rôznymi spôsobmi (pozri časť „Naše oznamovacie kanály“). Včasné nahlásenie potenciálnych porušení môže zabrániť alebo obmedziť škody pre našu spoločnosť.



Čo robíme, keď urobíme chybu?

Podporujeme kultúru, v ktorej sa učíme z našich chýb a otvorene sa s nimi vyrovnávame. Taktoto sa vyhneme chybám v budúcnosti. Zatiaľ čo niektoré chyby sú menšie, tie chyby, ktoré môžu mať vážne dôsledky pre spoločnosť a tretie strany, hlásime.

4. Chránime našu spoločnosť

Chránime a podporujeme povest' spoločnosti Siemens. To je nevyhnutné pre náš obchodný úspech a budúcnosť našej spoločnosti. Keď konáme nezákonne alebo nevhodne, poškodujeme našu spoločnosť.

Naši manažéri idú príkladom a podporujú kultúru zodpovedného správania.

5. Ako manažéri nesieme osobitnú zodpovednosť

Ako manažéri nesieme osobitnú zodpovednosť. Berieme vážne našu povinnosť starostlivosti voči zamestnancom, ktorí sú nám zverení. Uprednostňujeme zdravie, bezpečnosť práce a pohodu našich zamestnancov.

Vytvárame pozitívne a dôveryhodné pracovné prostredie, kde sa naši zamestnanci cítia bezpečne a sú povzbudzovaní k otvorenému vyjadrovaniu obáv. Otvorene komunikujeme s našimi tímami, keď sú otázky alebo neistoty, podporujeme ich v ich profesionálnom a osobnom rozvoji.

Nastavujeme vhodný „tón zhora“: Ideme príkladom. Podporujeme rešpekt a integritu a vytvárame prostredie, ktoré je charakterizované dôverou. To zahŕňa aj dôveru a rešpektujúcu spoluprácu so zástupcami zamestnancov v rámci spoločnosti.

Zabezpečujeme, aby naše tímy chápali dôležitosť Etického kódexu a etických princípov v ich rozhodovacích procesoch a správali sa podľa toho. Každý náznak možného pochybenia berieme vážne a využívame naše oznamovacie kanály. Chránime identitu zamestnancov a všetkých, ktorí hlásia pochybenia, a chránime ich pred odvetnými opatreniami alebo iným negatívnym vplyvom.

Plníme naše organizačné a dozorné povinnosti.



Aké sú naše organizačné a dozorné povinnosti?

- Starostlivo vyberáme zamestnancov na základe ich osobných a profesionálnych kvalifikácií a vhodnosti. Povinnosť starostlivosti sa zvyšuje s dôležitou úlohou, ktorú má zamestnanec plniť (povinnosť výberu).
- Jasne, komplexne a záväzne prídajeme úlohy – najmä s ohľadom na súlad s právnymi požiadavkami (povinnosť inštruovať).
- Zabezpečujeme monitorovanie súladu s právnymi požiadavkami (povinnosť monitorovať).
- V našom každodennom podnikaní komunikujeme dôležitosť zodpovedného obchodného správania a súlad s právnymi požiadavkami. Komunikujeme tiež, že porušenia nebudú akceptované a môžu viesť k disciplinárnym opatreniam (povinnosť komunikovať).



Zdieľaná zodpovednosť

Osobitná zodpovednosť a povinnosti našich manažérov nás nezaväzujú našej vlastnej individuálnej zodpovednosti. Musíme spolupracovať na dodržiavaní Etického kódexu, ostatných interných predpisov a platných zákonov. Spolupráca tvorí základ nášho úspechu – jednotlivcov, tímov a spoločnosti.



Otázky, ktoré by som si mohol položiť:

- Ako môžem ako manažér podporovať kultúru dôvery, integrity a rešpektujúcej spolupráce v celej spoločnosti?
- Ako môžem ako manažér príkladne stelesňovať hodnoty, ktoré chceme odovzdať ostatným?

III. Zodpovednosť jeden za druhého a za seba samých

- 1. Základné pracovné podmienky
- 2. Zdravie, bezpečnosť práce a pohoda
- 3. Osobná bezpečnosť
- 4. Celoživotné vzdelávanie



Siemens chráni naše základné práva ako zamestnancov, naše zdravie a bezpečnosť práce a našu osobnú bezpečnosť na všetkých miestach po celom svete a počas služobných ciest.

1. Základné pracovné podmienky

Siemens podporuje spravodlivú spoluprácu medzi manažmentom, zamestnancami a zástupcami zamestnancov a chráni základné práva svojich zamestnancov po celom svete.

Žiadna diskriminácia ani zastrašovanie

Princípy rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania sú zaručené bez ohľadu na farbu pleti, etnický alebo sociálny pôvod, náboženstvo, vek, zdravotné postihnutie, sexuálnu identitu, svetonázor alebo pohlavie. V súlade s pracovným právom krajín, v ktorých Siemens pôsobí, sa netoleruje diskriminácia na základe týchto charakteristík, sexuálne obťažovanie alebo iné nevhodné správanie voči jednotlivcom alebo skupinám. Podporujeme spolupatričnosť prostredníctvom inkluzívneho správania.

Slobodná voľba zamestnania

Všetky formy nútenej práce sú zakázané. Nikto by nemal byť zamestnaný alebo nútený pracovať proti svojej vôli.

Zákaz detskej práce

Detská práca je prísne zakázaná.

Primeraná odmena

Primeraná odmena (základné potreby) je zaručená, minimálne v súlade so zákonom lokálnou minimálnou mzdou. Siemens dodržiava princíp „rovnaká odmena za prácu rovnakej hodnoty“ v rámci lokálnych predpisov, vrátane rozdielov v odmeňovaní medzi mužmi a ženami.

Pracovný čas

Siemens celosvetovo dodržiava všetky platné právne predpisy o pracovnom čase.

Sloboda kolektívneho vyjednávania a združovania

Siemens uznáva zákonné práva pracovníkov zakladať alebo vstupovať do existujúcich odborových organizácií a zapájať sa do kolektívneho vyjednávania. Členovia zamestnaneckých organizácií alebo odborových organizácií nie sú znevýhodňovaní ani uprednostňovaní. Siemens konštruktívne spolupracuje so zamestnancami, zástupcami zamestnancov a odborovými organizáciami.

Aj v prípade sporov sa Siemens snaží zabezpečiť udržateľnú a konštruktívnu spoluprácu z dlhodobého hľadiska a riešenia, ktoré odrážajú záujmy spoločnosti a jej zamestnancov.

2. Zdravie, bezpečnosť práce a pohoda

Siemens sa o nás stará ako súčasť svojej firemnej zodpovednosti.

Siemens poskytuje zdravé a bezpečné pracovné prostredie. Spoločnosť chráni a podporuje našu fyzickú a duševnú pohodu a chráni pred rizikom pracovných úrazov a chorôb.

V súlade s „Usmerneniami spoločnosti Siemens pre ochranu životného prostredia, riadenie zdravia a bezpečnosti“ by sa každý, kto pracuje pre Siemens, mal na konci pracovného dňa vrátiť domov zdravý a bez úhony. K tomuto cieľu prispievame všetci.



Toto robíme:

- Staráme sa o vlastnú pohodu a pohodu ostatných.
- Rozpoznávame nebezpečné situácie a prijímame vhodné opatrenia.
- Dodržiavame bezpečnostné predpisy na našom pracovisku.
- Vyhýbame sa rizikovému správaniu.
- Podporujeme kultúru, v ktorej sme všetci zodpovední za vytváranie bezpečných a zdravých pracovných podmienok.



Otázky, ktoré by som si mohol položiť:

- Ako môžem aktívne podporovať pracovné prostredie, ktoré uprednostňuje bezpečnosť a zdravie a zároveň rešpektuje osobné práva každého?
- Ako môžem najlepšie zohľadniť fyzické a duševné zdravie a pohodu svojich kolegov v mojom každodennom konaní a rozhodnutiach?

3. Osobná bezpečnosť

Siemens má povinnosť zabezpečiť bezpečné pracovné prostredie, ktoré chráni zamestnancov pred bezpečnostnými rizikami.

Siemens pôsobí globálne, vrátane regiónov so zvýšenými bezpečnostnými výzvami. Aby sme čo najlepšie chránili nás, našu spoločnosť a naše podnikanie v kritických situáciách, Siemens identifikuje a analyzuje globálne bezpečnostné riziká, posudzuje ich potenciálny vplyv na zamestnancov a obchodné aktivity spoločnosti Siemens a rýchlo a primerane reaguje.



Toto robíme:

- Vopred sa informujeme o bezpečnostných rizikách v krajinách, do ktorých budeme cestovať pre spoločnosť Siemens a dodržiavame predpísané bezpečnostné postupy a požiadavky.
- Nevystavujeme seba ani iných zamestnancov zbytočným nebezpečenstvám prostredníctvom bezohľadného správania alebo ignorovania bezpečnostných predpisov.
- V kritickej situácii rýchlo reagujeme, kontaktujeme núdzovú linku na čísle +49 (89) 7805 12345 – dostupnú 24 hodín denne – a riadime sa príslušnými bezpečnostnými pokynmi.
- Bezpečnostné incidenty okamžite hlásime prostredníctvom nástroja „IncidentReporting@Siemens“ (IR@S). V ohrozujúcich situáciách, napríklad v prípade ohrozenia života a zdravia, možno bezpečnostné incidenty nahlásiť aj priamo príslušnému bezpečnostnému pracovníkovi.

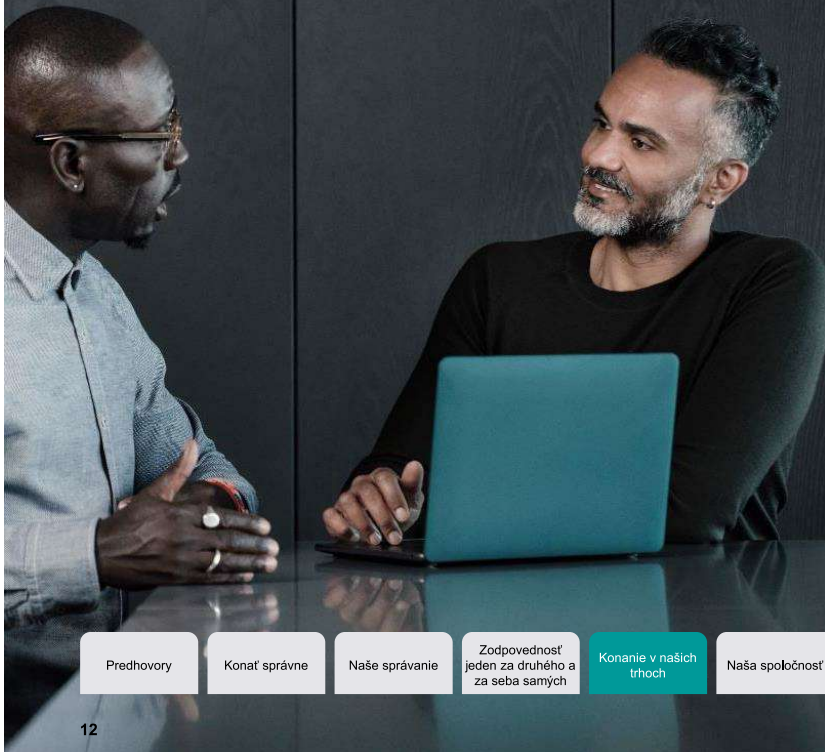
4. Celoživotné vzdelávanie

Kontinuálny úspech a rast spoločnosti Siemens závisí od vysoko kvalifikovaných a kompetentných zamestnancov. Aby bol Siemens úspešný teraz aj v budúcnosti, podporuje kultúru celoživotného vzdelávania. Siemens sa zaväzuje neustále rozvíjať kompetencie zamestnancov, ktoré vytvárajú konkurenčnú výhodu a posilňujú odolnosť a relevantnosť zamestnancov a celej organizácie.

Ako zamestnanci si uvedomujeme dôležitosť celoživotného vzdelávania, aby sme zostali relevantní v našich úlohách a zodpovednostiach a v neustále sa meniacom prostredí.

IV. Konanie na našich trhoch

1. Odmietanie korupcie
2. Predchádzanie podvodnému konaniu
3. Predchádzanie prania špinavých peňazí a financovania terorizmu
4. Protimonopolné právo a čestná hospodárska súťaž
5. Súlad s obchodnými predpismi a predpismi exportnej kontroly
6. Kolektívne akcie



Predhovory

Konať správne

Naše správanie

Zodpovednosť
jeden za druhého a
za seba samých

Konanie v našich
trhoch

Naša spoločnosť

Naše portfólio

Naši partneri

Sloboda prejavu a
dialóg

Rešpektovanie
ľudských práv

Závazok voči
životnému
prostrediu

Naše oznamovacie
kanály

Index

Siemens koná spravodlivo a spoľahlivo:

Siemens dôrazne odmieta všetky formy korupcie a bojuje proti podvodnému konaniu, praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu.

Prísne dodržiavanie protimonopolných a súťažných právnych predpisov a efektívna implementácia exportných kontrol sú neoddeliteľnou súčasťou zodpovedného obchodného správania. Prostredníctvom Kolektívnych akcií (Collective Action) Siemens podporuje spravodlivé obchodné praktiky na svojich trhoch.

1. Odmietanie korupcie – Integritu kladieme do centra všetkého, čo robíme

Odmietame všetky formy korupcie.

V spoločnosti Siemens celosvetovo sú všetky formy korupcie zakázané. To zahŕňa aktívnu alebo pasívnu korupciu vo verejnom a súkromnom sektore, priamo aj nepriamo prostredníctvom našich partnerov. Pre Siemens je nevyhnutné systematicky predchádzať korupcii zo strany spoločnosti a jej partnerov.



Korupcia

Korupcia je zneužitie zverenej moci na súkromný alebo komerčný zisk alebo výhodu. Korupcia sa môže prejavovať v rôznych formách a stupňoch. Na rozdiel od často predpokladaného, korupcia presahuje klasické podplácanie a zahŕňa aj iné činy, ako sú sprenevera, podvod, protekcionizmus a nepotizmus.

Podplácanie pri začatí a vykonávaní obchodných transakcií je najrozšírenejšou formou korupcie. Siemens netoleruje žiadnu formu podplácania



Podplácanie

Aktívne podplácanie je ponúkание, sľubovanie alebo dávanie peňazí, darov alebo iných výhod verejným činiteľom alebo členom verejného alebo súkromného sektora s cieľom získať neoprávnené výhody, ako je napríklad pridelenie zmlúv alebo nevykonanie vládneho úkonu. Pasívne podplácanie je prijímanie, požadovanie alebo sľubovanie takýchto výhod.



Verejný činiteľ

Pojmy „verejný činiteľ“ a „člen verejného sektora“ zahŕňajú každú osobu, ktorá je zamestnaná alebo poverená orgánom verejnej správy. To zahŕňa aj všetkých vládnych úradníkov a zamestnancov mimovládnych inštitúcií, ktorí sú podľa platných zákonov považovaní za verejných činiteľov.

Korupcia je jednou z hlavných príčin porušovania ľudských práv na celom svete. Siemens sa zaväzuje bojovať proti korupcii a jej negatívnym vplyvom na ľudské práva.



Toto robíme:

Odmietame akúkoľvek formu korupčného správania.

Zodpovedné obchodné správanie a korupcia sú nezlučiteľné.



Toto robíme:

Nepodplácame a nedovoľíme, aby sme boli podplácaní, vrátane a prostredníctvom::

- Nevhodných benefitov
- Nevhodných peňažných platieb
- Zneužitia darov, sponzoringu a členstiev
- Tretích strán, ktoré podplácajú v mene spoločnosti Siemens, aby spoločnosť Siemens získala výhodu
- Uľahčovacích* platieb

Benefity – áno, ale len vtedy, ak sú primerané

V mnohých kultúrach zohráva ponúkание benefitov dôležitú úlohu pri budovaní a posilňovaní obchodných vzťahov. Takéto gestá však môžu neprimerane ovplyvniť rozhodovanie príjemcu – alebo vytvoriť dojem nevhodného vplyvu.



Benefity

Benefity sú čokoľvek hodnotné, vrátane neekonomických výhod. Patria sem napríklad dary, pozvánky na obedy/večere alebo zábavné podujatia, úhrada nákladov na cestovanie a ubytovanie, poskytnutie stáže alebo udelenie povolenia...atď.



Toto robíme:

Dodržiavame nasledujúce „Všeobecné princípy pre benefity“

Všetky benefit musia

- byť v súlade s platnými zákonmi a predpismi;
- byť transparentné a správne zaznamenané a zdokumentované v účtovných knihách a záznamoch spoločnosti;
- byť primerané z hľadiska typu, hodnoty a frekvencie príležitostí a postaveniu príjemcu;
- nesmú byť ponúkané, poskytované, požadované ani prijímané v očakávaní akejkoľvek výhody;
- nikdy nesmú pôsobiť dojmom nečestnosti alebo nevhodnosti.



Predpisy

Naši obchodní partneri, najmä vládni úradníci, majú často vlastné interné pravidlá, ktoré obmedzujú ich schopnosť prijímať dary a pohostenie. Tieto pravidlá môžu byť prísne a musíme si ich byť vedomí a dodržiavať ich.

Odchádzajúce platby – áno, ale len vtedy, ak sú zákonné

Platby partnerom a iným tretím stranám sa v spoločnosti Siemens uskutočňujú každý deň v rámci obchodnej činnosti. Procesy a nástroje nám pomáhajú zabezpečiť, aby boli tieto platby riadne zdokumentované a poskytované len na riadne obchodné účely.



Toto robíme:

- Vedeíme účty alebo fondy len na legitímne účely.
- Platby tretím stranám uskutočňujeme len vtedy, ak sú legálne a majú legitímne účely.
- Platby uskutočňujeme len vtedy, ak existuje riadna dokumentácia.

Sponzoring, dary, charitatívne príspevky a členstvá – áno, ale len na podporu firemných cieľov

Sponzoring, dary, charitatívne príspevky a členstvá sú dôležité pre spoločenský záväzok spoločnosti Siemens a pre dosahovanie jej firemných cieľov.





Toto robíme:

Sponzorung, dary, charitatívne príspevky a členstvá:

- musia byť starostlivo preskúmané, aby sa zistilo, či podporujú legitímne ciele spoločnosti;
- nesmú byť sľúbené, ponúkané alebo poskytované na získanie neoprávnených obchodných výhod alebo na iné neetické účely;
- musia byť apolitické a nesmú podporovať žiadnu cirkev či náboženstvo;
- musia posilňovať značku Siemens a spoločenský záväzok spoločnosti – nestačí brať do úvahy len právne požiadavky; a
- nikdy nesmú byť vykonávané maskovane prostredníctvom tretích strán.



Zapojenie tretích strán ako partnerov – áno, ale bez podplácania

Existuje mnoho legitímnych dôvodov na zapojenie tretích strán do obchodných vzťahov. Je však zakázané používať tretie strany na nezákonné alebo nevhodné ovplyvňovanie správania verejných činiteľov alebo súkromných osôb v prospech našej spoločnosti. V dôsledku toho, po posúdení rizík, zakotvujeme naše požiadavky na zodpovedné obchodné správanie do zmluvných vzťahov s vybranými partnermi.



Toto je to, čo robíme:

- Preverujeme a monitorujeme našich partnerov pri nadväzovaní aj počas existujúcich obchodných vzťahov.
- Dodržiavame bezpečnostné opatrenia založené na riziku prispôbené špecifickým typom partnerov spoločnosti Siemens. Tieto bezpečnostné opatrenia zahŕňajú aj zmluvné požiadavky.
- Primerane reagujeme, keď identifikujeme potenciálne riziko medzi našimi partnermi.



„Nebudem predávať budúcnosť za okamžitý zisk.“

Werner von Siemens



Príklady varovných signálov korupcie, ktoré musíme kriticky posúdiť a objasniť:

- Nezrovnalosti v účtovných záznamoch a platbách;
- Vysoké ceny s výraznými zľavami alebo neprimerane vysokými ziskovými maržami;
- Partneri s nejasnými zodpovednosťami alebo zjavne nedostatočnými kvalifikáciami;
- Podozrivé osobné vzťahy alebo obchodné dohody;
- Nezvyčajne vysoké poplatky, provízie, dary, pohostenia alebo pozvánky;
- Odmietnutie protikorupčných alebo iných bežných Compliance zmluvných doložiek;
- Požiadavky na platby vopred bez vierohodných obchodných dôvodov;
- Žiadosti o hotovostné platby alebo prevody na offshore bankové účty alebo účty tretích strán;
- Netransparentné, pochybné alebo nadmerné faktúry za dodávky alebo služby; a
- Faktúry za dodávky alebo služby, ktoré sa nemajú započítať do projektu, v ktorom vznikli.

Uľahčovacie platby – bez nás!

Uľahčovacie platby sú v spoločnosti Siemens zakázané a môžu byť nezákonné.



Čo sú uľahčovacie platby?

Uľahčovacie platby sú relatívne malé sumy peňazí alebo iné výhody, zvyčajne poskytované nízkopostaveným verejným činiteľom pre ich osobný prospech, určené na urýchlenie rutinných vládnych úkonov, na ktoré má platiteľ nárok.

2. Predchádzanie podvodnému konaniu – Čestnosť a transparentnosť sú nevyhnutné pre udržateľný úspech

Zdržiavame sa podvodného konania a podporujeme kultúru integrity, aby sme chránili našu spoločnosť, našich partnerov a ďalšie zainteresované strany.



Čo je podvodné konanie?

Podvodné konanie je úmyselné zavádzanie iných s cieľom získať neoprávnenú alebo nezákonnú finančnú, osobnú alebo inú výhodu. Môže mať rôzne formy, vrátane, ale nie výlučne:

- Skresľovanie alebo vynechanie dôležitých informácií;
- Falšovanie dokumentov, podpisov alebo záznamov;
- Skresľovanie produktov, služieb alebo schopností partnerom alebo iným zainteresovaným stranám;
- Manipulácia s finančnými záznamami; a
- Predkladanie falošných dokumentov o výdavkoch



Toto je to, čo robíme:

- Zdržiavame sa akejkolvek formy podvodného konania.
- Povzbudzujeme našich partnerov, aby sa zdržali podvodného konania.

3. Predchádzanie prania špinavých peňazí a financovania terorizmu

Dodávateľské a zásobovacie činnosti so sebou nesú riziko zneužitia na pranie špinavých peňazí alebo financovanie terorizmu.

Siemens vstupuje do obchodných vzťahov len s renomovanými partnermi, ktorých obchodné aktivity sú v súlade s právnymi požiadavkami, ktorých finančné zdroje majú legitímny pôvod a ktorých vlastnícka a kontrolná štruktúra je primerane transparentná.



Pranie špinavých peňazí

Pranie špinavých peňazí je maskovanie pôvodu peňazí alebo iného majetku získaného z trestnej činnosti a ich presun do legitímneho ekonomického a finančného systému. Okrem peňažnej podpory môže byť terorizmus financovaný aj prostredníctvom tovaru, komodít a iného majetku.



Toto je to, čo robíme:

- Používame prístup založený na riziku na overenie identity partnerov (vrátane zákazníkov a iných tretích strán); ich ekonomického pozadia; vlastníckych a kontrolných štruktúr; a pôvodu platieb, aby sme zabezpečili, že pochádzajú z legitímnych zdrojov.
- Okamžite informujeme našich kolegov z oddelenia Compliance alebo právneho oddelenia alebo nášho manažéra o podozrivých aktivitách.
- V prípade potreby Siemens hlási podozrivú aktivitu príslušným orgánom.



Podozrenia z prania špinavých peňazí alebo financovania terorizmu môžu vzniknúť, keď:

- Partnerská spoločnosť bola nedávno založená alebo komerčne registrovaná a nemá potrebné odborné znalosti v príslušnej obchodnej oblasti.
- Obchodná štruktúra je zbytočne zložitá; napríklad, keď sa na transakcii podieľa niekoľko spoločností alebo dodávateľov naprieč viacerými krajinami, ale sú k dispozícii jednoduchšie a priamejšie alternatívy.
- Plánovaný obchod nezodpovedá finančnej situácii partnera.

4. Protimonopolné právo a čestná hospodárska súťaž –

Sme úspešní v čestnej súťaži

Protimonopolné právo chráni slobodnú, nerušenú a efektívnu súťaž v prospech zákazníkov, spoločností a spoločnosti. To platí rovnako aj v digitálnom svete.



Toto robíme:

- Nikdy neuzatvárame protisúťažné dohody..



Čo sú protisúťažné dohody?

Protisúťažné dohody zahŕňajú dohody týkajúce sa cien („fixovanie cien“); rozdelenia trhov, zákazníkov alebo území („alokácia“); a koordinácie ponúk („manipulácia s ponukami“ alebo „bid rigging“).

Zneužitie dominantného postavenia na trhu (približne 30-50%+ podiel na trhu) je tiež zakázané.



Toto robíme:

S konkurentmi sa rozprávame len vtedy, ak existuje legitímny dôvod a neexistujú žiadne protimonopolné obavy.



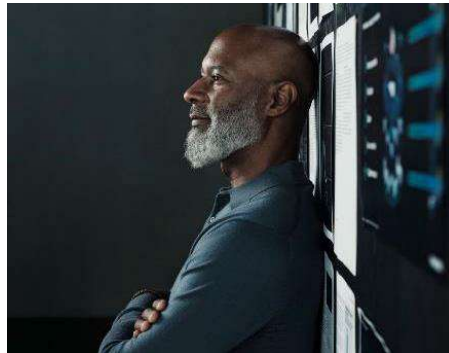
Nikdy sa s konkurentmi nerozprávame o:

- Cenách, cenových komponentoch alebo iných podmienkach
- Rozdelení trhov, zákazníkov alebo území
- Príležitostiach, objednávkach alebo objeme objednávok
- Kapacitách, objemoch výroby alebo kvótach
- Firemných stratégiách a zamýšľanom budúcom správaní na trhu, napr. predajných stratégiách, stratégiách výskumu a vývoja a portfólia a plánoch, súčasnom a budúcom vývoji produktov, obchodných modeloch, investíciách, bojoch atď.
- Ponukách, tendroch alebo ponukách
- Odmeňovaní zamestnancov, akýchkoľvek iných neverejných podmienkach zamestnania alebo dohodách o „nepreberaní“ si navzájom zamestnancov



Toto robíme:

- Chránime voľnú súťaž vo vzťahoch s našimi partnermi, vrátane našich zákazníkov, predajných a distribučných partnerov a dodávateľov.
- Nikdy sa s našimi partnermi nerozprávame o:
 - dodržiavaní minimálnych predajných cien – ale nezáväzných odporúčaní pre predajné ceny, za predpokladu, že sú urobené bez nátlaku alebo stimulov, a stanovenie maximálnych predajných cien sú vo všeobecnosti povolené.
 - blokovani vývozu alebo spätného dovozu.
- Nikdy nevyžadujeme komerčne citlivé informácie o konkurentoch od tretích strán (napr. od zákazníkov alebo bývalých zamestnancov konkurentov).



Čo sú dôverné informácie, ktoré si zaslúžia osobitnú ochranu?

Dôverné informácie sú informácie, ktoré nie sú určené na zverejnenie. To zahŕňa neverejné informácie od spoločnosti Siemens alebo o nej, informácie o zamestnancoch, partneroch alebo iných tretích stranách, ktoré sú chránené právnymi a zmluvnými požiadavkami.

To môže zahŕňať napríklad:

- Podrobnosti o organizácii spoločnosti, zariadeniach, cenách, predajoch, ziskoch, trhoch, zákazníkoch a iných obchodných záležitostiach
- Ponukové dokumenty
- Informácie o výrobných, výskumných a vývojových procesoch
- Technické informácie



Toto robíme:

- Tam, kde môže mať Siemens dominantné postavenie na trhu (približne 30-50% podiel na trhu), nasledujúce činnosti nesmú byť vykonané bez konzultácie s našimi kolegami z oddelenia Compliance alebo právneho oddelenia:

- Dohody o exkluzivite alebo vernostné zľavy
- Nadmerne vysoké alebo nízke ceny („predátorské ceny“)
- Vyžadovanie nákupu iných produktov na získanie prístupu k dominantnému produktu
- Diskriminácia medzi partnermi (pokiaľ nie je objektívne odôvodnená, napr. rôzne predajné ceny z dôvodu objemovej zľavy) alebo
- Odmietnutie dodávky alebo licencie bez legitímneho odôvodnenia.
- Nesmieme sa zapájať do kooperatívnych snáh, ktoré môžu obmedziť súťaž, bez predchádzajúcej konzultácie s našimi kolegami z oddelenia Compliance alebo právneho oddelenia. Takéto projekty zahŕňajú:
 - Konzorciá
 - Spoločný výskum a výroba
 - Špecializácia/spoločná výroba
 - Štandardizácia a harmonizácia
 - Spoločné nákupy
 - Dohody o exkluzivite
 - Systémy trhového spravodajstva/benchmarking a
 - Pridelenie územia/skupín zákazníkov alebo obmedzenia v distribučných a licenčných zmluvách.
- Na stretnutiach obchodných združení sa zúčastňujeme len vtedy, ak je k dispozícii písomná pozvánka s programom, sú prítomní zástupcovia obchodných združení a vedú sa zápisnice.

5. Súlad s obchodnými predpismi a predpismi exportnej kontroly

Keďže sme spoločnosť s globálnymi aktivitami, je nevyhnutné, aby Siemens dodržiaval predpisy exportnej kontroly a colné predpisy platné pre národný a medzinárodný obchod.



Toto robíme:

- Starostlivo zabezpečujeme, aby boli platné colné a zahraničnoobchodné predpisy, vrátane predpisov o bezpečnosti v dodávateľskom reťazci, kontrolované, implementované a dodržiavané pri obchodovaní alebo preprave tovaru, poskytovaní služieb alebo prenose iného technického know-how alebo softvéru.
- Dôkladne preverujeme obchod v sankcionovaných krajinách.
- Zabezpečujeme, aby boli všetky platné predpisy exportnej kontroly (ako napríklad predpisy Európskej únie a Spojených štátov) kontrolované a dodržiavané v obchodných aktivitách spoločnosti Siemens, a to aj mimo príslušných území.
- Zdržiavame sa transakcii a upozorňujeme oddelenie Exportnej kontroly, ak existujú náznaky porušenia obchodného alebo exportného práva alebo neoprávneného použitia našich produktov, služieb alebo priemyselných riešení.



Tu sú príklady okolností, ktoré môžu naznačovať potenciálne nezákonné použitie našich dodávok a služieb:

- Zákazník nemá predchádzajúci vzťah so spoločnosťou Siemens a bol nedávno založený alebo začlenený.
- Zákazník nie je ochotný zveriť konečné určenie alebo zamýšľané použitie našich produktov.
- Dotazované produkty nezodpovedajú produktovému alebo obchodnému portfóliu zákazníka.

6. Kolektívne akcie – Závazok k čistým trhom sa vypláca

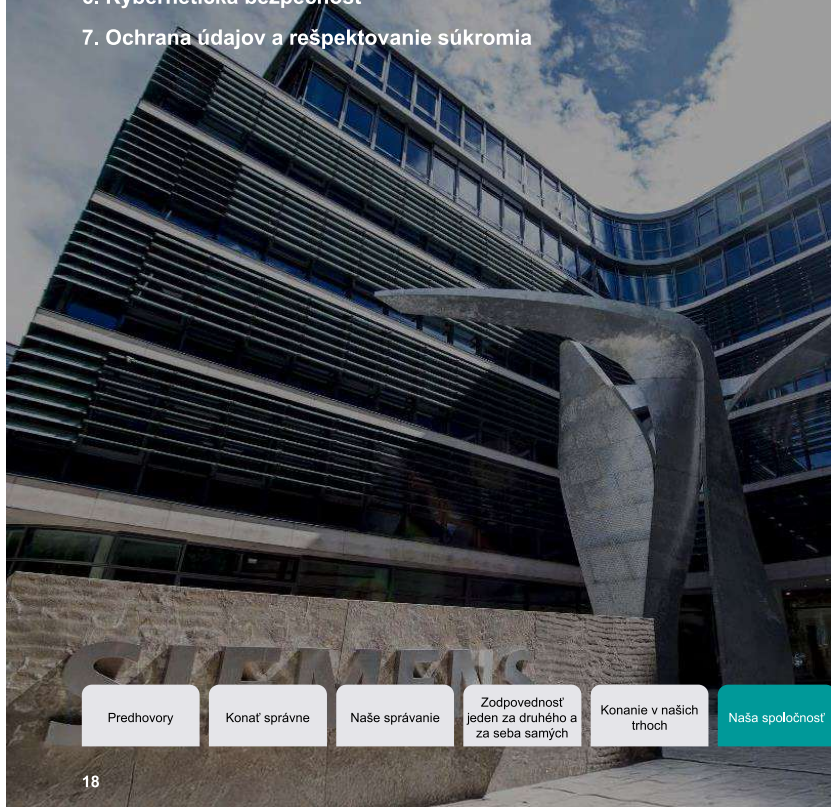
Siemens čelí značným Compliance rizikám na mnohých trhoch. Kolektívne akcie sú integrálnou strategickou odpoveďou spoločnosti Siemens na túto výzvu. Spolu s inými spoločnosťami, verejným sektorom a občianskou spoločnosťou Siemens uzatvára pakt integrity a Compliance so svojimi partnermi pre obchodnú spoluprácu a podporuje záväzné dohody pre jednotlivé sektory a trhy.

Prostredníctvom týchto spoločných snáh, vrátane Siemens Integrity Initiative, sa Siemens snaží vytvoriť spravodlivé, rovné a čisté trhové podmienky pre všetkých účastníkov.



V. Naša spoločnosť

1. Zabezpečenie značky Siemens a iných práv duševného vlastníctva
2. Predchádzanie konfliktom záujmov
3. Zabezpečenie finančnej integrity
4. Vylúčenie obchodovania s využitím dôverných informácií (insider trading)
5. Ochrana firemného majetku
6. Kybernetická bezpečnosť
7. Ochrana údajov a rešpektovanie súkromia



Vytvárame dôveru a chránime to, čo robí Siemens cenným

Zodpovedné obchodné správanie v spoločnosti Siemens zahŕňa ochranu firemného majetku, predchádzanie konfliktu záujmov, finančnú integritu a prísny zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií (insider trading). Tieto princípy sú podporované najmodernejšími opatreniami v oblasti cybersecurity a robustnými opatreniami na ochranu údajov.



Toto robíme:

- Značku Siemens používame jednotne v celej spoločnosti, aby sme maximalizovali jej silu.
- V prípade otázok alebo pred prijatím rozhodnutia, ktoré ovplyvňuje značku Siemens, kontaktujeme „Brand Strategy Support Team“ (design-support.communications@siemens.com).

Značka Siemens je symbolom inovácie a kvality. Dnes otvára dvere po celom svete a musí tak robiť aj v budúcnosti.

Iné práva duševného vlastníctva, ako sú patenty, autorské práva a dôverné know-how, sú tiež nevyhnutné pre obchodný úspech spoločnosti Siemens. Ich ochrana a predchádzanie ich zneužitiu majú veľký význam.



Toto robíme:

- Všetky vynálezy v priebehu nášho zamestnania okamžite oznamujeme a podporujeme Siemens pri zabezpečovaní práv duševného vlastníctva.
- Nahlasujeme podozrenia z porušenia práv duševného vlastníctva spoločnosti Siemens.
- Počítačový softvér používame len v súlade s platnými licenčnými podmienkami a zabezpečujeme súlad so všetkými licenčnými požiadavkami integrovaného softvéru tretích strán, komerčného a open-source softvéru v našich produktoch a riešeniach.
- Rešpektujeme práva duševného vlastníctva tretích strán.

1. Zabezpečenie značky Siemens a iných práv duševného vlastníctva

Značka Siemens je neoddeliteľnou súčasťou podnikania spoločnosti Siemens a má významný strategický význam. Predstavuje hodnoty a silné stránky spoločnosti Siemens a vytvára dôveru.



Čo robí značku Siemens takou cennou?

- Poskytuje zameranie našim zainteresovaným stranám
- Odlišuje nás od našich konkurentov
- V konečnom dôsledku vytvára dôveru



Prečo sú práva duševného vlastníctva tak dôležité pre Siemens?

Ak naše inovácie nie sú chránené, tretie strany môžu kopírovať naše produkty, čo vedie k strate konkurenčnej výhody. Keď sú naše inovácie porušené, strácame hodnotu našich investícií do výskumu a vývoja.

2. Predchádzanie konfliktom záujmov –

Obchodné rozhodnutia robíme len v záujme spoločnosti Siemens

Konflikt záujmov existuje, keď naše osobné záujmy zasahujú do záujmov spoločnosti Siemens.

Pri obchodných rozhodnutiach sa nenechávame ovplyvňovať osobnými záujmami. Konflikty záujmov môžu podkopávať úspech spoločnosti Siemens – najmä keď sa prijímajú rozhodnutia, ktoré sú v rozpore so záujmami spoločnosti Siemens, sú odradení zákazníci alebo sú zverejnené citlivé informácie.

Konflikty záujmov môžu poškodiť Siemens, ak sa zmluvy uzatvárajú na základe osobných vzťahov, ktoré obsahujú nevýhodné zmluvné podmienky pre spoločnosť a vedú k poškodeniu povesti, ak sa stanú verejnými.



Toto robíme:

- Obchodné rozhodnutia robíme v najlepšom záujme našej spoločnosti, a nie na základe osobných záujmov.
- Vyhýbame sa situáciám, v ktorých môže vzniknúť dojem konfliktu záujmov.
- Zdržiavame sa zadávania súkromných služieb spoločnostiam, s ktorými spolupracujeme počas našich povinností v spoločnosti Siemens, ak by to mohlo viesť k osobným výhodám pre nás alebo súvisiace osoby. To platí najmä vtedy, ak máme priamy alebo nepriamy vplyv na rozhodnutie spoločnosti Siemens zazmluvniť takéto spoločnosti.
- Informujeme nášho manažéra o akomkoľvek osobnom záujme, ktorý môže existovať v súvislosti s plnením našich pracovných povinností.
- Nahlasujeme podozrenia alebo potenciálne konflikty záujmov našich manažérov prostredníctvom iných dostupných interných oznamovacích kanálov (pozri kapitolu „Naše oznamovacie kanály“).



Kto sú „spriaznené osoby“?

Spriaznené osoby sú všetky osoby, s ktorými nezaobchádzame ako s neutrálnou treťou stranou. Patria sem napríklad manželia, životní partneri, príbuzní, blízki priatelia alebo súkromní obchodní partneri.



Čo je “benefit“?

Benefit je akákoľvek hmotná alebo nehmotná výhoda, ktorá stavia prijemcu do lepšej pozície, ako je napríklad výhodný obchod alebo povýšenie.



Ako možno „zmierniť“ konflikt záujmov?

Vhodné zmierňujúce opatrenia zahŕňajú zmenu reportovacej línie, odvolanie zamestnanca s konfliktom z projektu alebo prísny manažérsky dohľad.



Aby sme ochránili seba a našu spoločnosť, venujeme zvýšenú pozornosť možným konfliktom záujmov. Nasledujúce otázky nám pomáhajú posúdiť, či existuje konflikt alebo jeho dojem:

- Je rozhodnutie, ktoré robíme pre Siemens, ovplyvnené osobnými záujmami?
- Aký dojem by situácia zanechala na našich zainteresovaných stranách, ako sú zákazníci, obchodní partneri a investori?
- Ako by verejnosť reagovala na moje obchodné rozhodnutie?



Čo je klasickým príkladom interného konfliktu záujmov?

Klasickým príkladom interného konfliktu záujmov je dôverný (intímny) vzťah medzi manažérom a zamestnancom. V takýchto situáciách sú zúčastnené osoby povinné oznámiť konflikt záujmov nadriadenému manažmentu a v prípade potreby aj oddeleniu P&O alebo organizačnej zložke zodpovednej za compliance. Manažment je v spolupráci s P&O zodpovedný za to, aby bol konflikt záujmov odstránený, napríklad zmenou riadiacej línie.

Konkurencia so spoločnosťou Siemens

Konflikt záujmov môže vzniknúť aj v obchodných vzťahoch s konkurentom spoločnosti Siemens alebo prostredníctvom investícií do konkurenčnej spoločnosti.



Toto robíme:

- Nepôsobíme ani nepracujeme pre spoločnosť, ktorá konkuruje našej spoločnosti.
- Nezapájame sa do žiadnej obchodnej činnosti, ktorá konkuruje našej spoločnosti.



Typické príklady konkurenčnej situácie:

- Zamestnanec tiež pracuje pre alebo radi konkurentovi spoločnosti Siemens.
- Zamestnanec sám priamo konkuruje spoločnosti Siemens, napr. ponúka produkty, ktoré Siemens predáva.
- Existujú osobné alebo rodinné väzby na konkurentov.

Vedľajšie zamestnanie

Konflikt záujmov môže vzniknúť aj vtedy, keď sa venujeme vedľajším činnostiam, ktoré nám bránia v plnení našich povinností v spoločnosti Siemens.



Toto robíme:

- Platené vedľajšie zamestnanie vykonávame len vtedy, ak boli splnené miestne interné požiadavky. Tieto požiadavky sa môžu v jednotlivých krajinách líšiť.



Vedľajšie zamestnanie

Vedľajšie zamestnanie nie je povolené, ak zasahuje do pracovného výkonu alebo povinností zamestnanca v rámci spoločnosti Siemens, alebo ak predstavuje riziko konfliktu záujmov.

Príležitostné činnosti, ako je písanie, prednášanie alebo podobné činnosti, a porovnateľná dočasná alebo sezónna práca, ktorá nezasahuje do výkonu alebo povinností, sa nepovažujú za vedľajšie zamestnanie.

Investície do spoločností tretích strán

Konflikty záujmov môžu vzniknúť aj prostredníctvom investícií do spoločností tretích strán.



Toto robíme:

- Pisomne informujeme nášho manažéra o akejkolvek priamej alebo nepriamej investícii do spoločností, ktoré:
- Sú partnermi spoločnosti Siemens – ak sme zapojení do ich obchodných operácií alebo v súčasnosti zastávame alebo budeme zastávať vedúcu pozíciu v spoločnosti. Pre verejne obchodované spoločnosti platí toto pravidlo len vtedy, ak investícia presahuje 3 % celkového kapitálu.
- Konkurujú spoločnosti Siemens – ak nám investícia umožňuje ovplyvňovať manažment alebo činnosť konkurenta. To sa predpokladá, ak investícia presahuje 3 % celkového kapitálu spoločnosti.



3. Zabezpečenie finančnej integrity – Ako posilňujeme dôveru vloženú do našej spoločnosti

Siemens sa zaväzuje k presnému a pravidelmu podávaniu správ investorom, zamestnancom, partnerom (vrátane zákazníkov), verejnosti a vládnym agentúram a dodržiava všetky súvisiace zákony, predpisy, štandardy a postupy.



Toto robíme:

- Zabezpečujeme, aby boli naše účtovné knihy a záznamy vedené úplne, presne a pravdivo. Sú vypracované včas a v súlade s platnými pravidlami a štandardmi.
- Dodržiavame Usmernenia pre finančné výkazníctvo našej spoločnosti (Financial Reporting Guideline) a dodržiavame interné kontrolné procesy.
- Poskytujeme správne a úplné informácie pre účely finančného výkazníctva.



Účtovné knihy a záznamy

Účtovné knihy a záznamy spoločnosti Siemens zahŕňajú všetky údaje, auditorské osvedčenia a iné písomné materiály

potrebné pre finančné výkazníctvo, plnenie povinností zverejňovania a iné účely.

Siemens sa tiež zaväzuje dodržiavať najvyššie štandardy zodpovedného globálneho firemného daňového občianstva. To zahŕňa plnenie daňových povinností spoločnosti zodpovedným, efektívnym a transparentným spôsobom, dodržiavanie litery a ducha daňových zákonov vo všetkých krajinách, v ktorých Siemens pôsobí, a spoluprácu s úradmi.



Toto robíme:

- Dodržiavanie daňových predpisov považujeme za neoddeliteľnú súčasť našich obchodných aktivít a daňové aspekty zahŕňame do všetkých hlavných obchodných rozhodnutí.
- Daňovým úradom poskytujeme transparentné informácie o našej daňovej stratégii a obchodných aktivitách v súlade s existujúcimi predpismi.
- Nepoužívame umelé štruktúry ani schránkové spoločnosti, ktorých jediným účelom je získanie nezákonných daňových výhod. To zahŕňa zdržanie sa používania daňových rajov alebo nespolupracujúcich jurisdikcií pre aktivity daňového plánovania.



Som zodpovedný za finančné výkazníctvo alebo daňové záležitosti, aj keď nepracujem priamo na finančnom alebo daňovom oddelení?

Áno, presné vykazovanie obchodnej činnosti nie je len zodpovednosťou finančného alebo daňového oddelenia. Všetci sme zodpovední za presné a pravdivé finančné výkazníctvo a daňové záležitosti ako súčasť našich povinností. Všetky transakcie musia byť presne zobrazené pre účtovné a daňové účely.



Čo mám robiť, ak si nie som istý platnými daňovými predpismi; napríklad, ak plánujem transakciu so zákazníkom v zahraničí alebo služobnú cestu?

Ak si nie sme istí, ako postupovať v konkrétnej situácii, alebo ak potrebujeme poradenstvo v konkrétnej daňovej otázke, kontaktujeme daňové oddelenie.

4. Vylúčenie obchodovania s využitím dôverných informácií (insider trading) – ani pre seba, ani pre iných

Dôverné informácie sa nesmú používať ani zverejňovať bez oprávnenia.



Čo sú dôverné informácie?

V našej práci sa často stretávame s dôvernými informáciami. Ak by boli zverejnené, niektoré z týchto informácií môžu byť dostatočne dôležité na to, aby podstatne ovplyvnili cenu akcií spoločnosti Siemens alebo iných spoločností – ako je napr. jeden z našich verejne obchodovaných zákazníkov, dodávateľov, verejne obchodovaných dcérskych spoločností alebo partnerov v spoločnom podniku. Tento typ informácií sa označuje ako „dôverné informácie“, ak ešte neboli zverejnené. Dôverné informácie môžu pozostávať aj z viacerých jednotlivých informácií, ktoré sme získali, napríklad prostredníctvom rozhovorov alebo dokumentov v rámci spoločnosti a mimo nej alebo dokonca náhodne. Naše osobné znalosti situácie sú vždy relevantné.



Kto je insider a aké sú dôsledky toho, že ním ste?

Insider je niekto, kto má dôverné informácie. Insideri podliehajú prísnyim právnym požiadavkám. Takmer vo všetkých krajinách, v ktorých Siemens pôsobí, existujú prísne sankcie za zakázané použitie dôverných informácií. Takéto zneužitie by mohlo mať značné dôsledky pre dotknutú spoločnosť a viesť k osobnej a trestnoprávnej zodpovednosti.



Toto robíme:

- Nezapájame sa do transakcií založených na dôverných informáciách, ako je nákup alebo predaj akcie alebo opcie alebo zrušenie objednávky na nákup akcie, pre nás alebo pre iných.
- Neodporúčame ani nenavádzame iných, ako sú priatelia alebo bankoví poradcovia, aby sa zapájali do transakcií s cennými papiermi na základe dôverných informácií.
- S dôvernými a potenciálne dôvernými informáciami zaobchádzame prísne dôverne a zabezpečujeme, aby k nim nemali prístup neoprávnené osoby.



Ako vieme, či sme insider?

Musíme zvážiť, či informácie, ktoré dostávame, môžu mať významný vplyv na cenu finančných nástrojov, vrátane ceny akcií spoločnosti Siemens, tak, že ak by boli zverejnené, predstavujú dôverné informácie. V konečnom dôsledku spoločnosť Siemens nemôže toto rozhodnutie urobiť za nás. Nie je rozhodujúce formálne zaradenie do zoznamu insiderov, ale to, či si uvedomujeme dôvernosť informácie. Či sa zoznam insiderov otvorí a kto do neho bude zaradený, je samostatné rozhodnutie spoločnosti. To platí aj pre dôverné informácie, ktoré sa týkajú inej spoločnosti.



Môžeme si byť istí, že neporušujeme zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií (insider trading) pri účasti na programoch zamestnaneckého vlastníctva akcií?

Siemens sa snaží umožniť nám účasť na programoch zamestnaneckého vlastníctva akcií s čo najnižším rizikom porušenia zákazu obchodovania s využitím dôverných informácií. To však nevylučuje možnosť, že v konkrétnych prípadoch môžeme mať vedomosti o dôverných informáciách. Preto by sme si pri účasti na programoch zamestnaneckých akcií mali vždy položiť otázku, či môžeme robiť rozhodnutia o nákupe alebo predaji bez ovplyvnenia možnými dôvernými informáciami.

5. Ochrana firemného majetku

Firemný majetok je nevyhnutný pre obchodný úspech spoločnosti Siemens. Zabezpečujeme, aby sa s týmto majetkom zaobchádzalo zodpovedne a bol plne chránený. Ako zamestnanci zohrávame rozhodujúcu úlohu pri dosahovaní tohto cieľa.

Aby sme primerane chránili náš firemný majetok, musíme ho poznať a hodnotiť.

Týmto spôsobom vytvárame dôveru, ktorá je nevyhnutná pre globálnu spoluprácu s našimi partnermi, vrátane našich zákazníkov.



Toto robíme:

- Identifikujeme kritický firemný majetok v našich príslušných oblastiach zodpovednosti a klasifikujeme ho podľa toho, ako môže byť ovplyvnený v prípade bezpečnostného incidentu.
- Vyvíjame a implementujeme komplexné koncepty na ochranu nášho firemného majetku na základe jeho klasifikácie.
- Zabezpečujeme udržateľnú ochranu nášho firemného majetku pravidelným preverovaním vhodnosti klasifikácií a účinnosti platných ochranných opatrení.

S firemnými informáciami zaobchádzame s náležitou starostlivosťou.

Siemens prikladá veľký význam a prijíma rozsiahle opatrenia na zabezpečenie toho, aby citlivé firemné informácie nepadli do rúk neoprávnených osôb alebo tretích strán.



Toto robíme:

- Informácie klasifikujeme podľa firemných smerníc a zaobchádzame s nimi podľa ich úrovne ochrany. To znamená, že informácie alebo dokumenty označené ako „obmedzené“, „dôverné“ alebo „prísne dôverné“ nepoužívame na externé účely alebo na nefiremné obchodné aktivity spoločnosti Siemens. To platí aj pre interné platformy sociálnych médií, pokiaľ podmienky používania nepovoľujú inak.
- Dôverný alebo kritický obchodný obsah posielame len v šifrovanej forme a ukladáme ho zodpovedajúcim spôsobom.
- Osobné heslá a prístupové kódy nezdieľame s tretími stranami.
- Nezverejňujeme dôverné informácie.
- Pri zaobchádzaní s firemnými informáciami vždy dodržiavame Základné princípy komunikácie. To platí aj pre obchodné a osobné používanie sociálnych médií.



Základné princípy komunikácie:

- Vo akejkolvek komunikácií rešpektujeme dôvernosť interných firemných informácií.
- Neverejnú informáciu pred zverejnením preverujeme z hľadiska ich potenciálneho statusu dôverných informácií.
- Dodržiavame definované kľúčové správy, aby sme zabezpečili konzistentnosť a spoľahlivosť v celej spoločnosti.
- Osobitnú opatnosť venujeme prognózam a iným výhľadovým vyhláseniam.
- Na fámy a špekulácie reagujeme „Bez komentára“.
- Sme opatrní počas našich súkromných rozhovorov.
- Nekomunikujeme počas „obdobia ticha“.



Príklady dôverných informácií nájdete v kapitole IV. 4. „Protimonopolné právo a čestná súťaž“.

S firemným vybavením zaobchádzame opatrne

S firemným vybavením a zariadeniami pri našej každodennej práci zaobchádzame opatrne.



Toto robíme:

- Preberáme zodpovednosť za to, že zariadenia a materiály, ktoré nám boli poskytnuté, ako sú telefóny, notebooky, e-mail a intranet, interné platformy sociálnych médií, kopírky, poštové miestnosti a nástroje, sa používajú len na obchodné účely v súlade s miestnymi firemnými zásadami.
- Je nám povolené používať firemný prístup na internet na súkromné účely – vrátane externých sociálnych médií – v súlade s miestnymi firemnými zásadami.
- Keď súkromne zverejňujeme obsah na platformách sociálnych médií a identifikujeme sa ako zamestnanci spoločnosti Siemens, jednoznačne, prostredníctvom odmietnutia zodpovednosti alebo inak, dávame najavo, že vyjadrujeme svoje osobné názory, ktoré nemusia nevyhnutne odrážať postoj našej spoločnosti.
- Nezískavame ani nezdieľame informácie, ktoré podporujú alebo podnecujú rasovú nenávisť, glorifikáciu násilia alebo iných trestných činov, alebo obsah, ktorý je sexuálne urážlivý v kultúrnom kontexte.
- Zabezpečujeme, aby sa na našom firemnom vybavení nepoužívali žiadne nahrávky, súbory, obrázky alebo zvukové reprodukcie, pokiaľ to priamo nesúvisí s našimi profesionálnymi aktivitami a náš manažér to neschváli.



6. Kybernetická bezpečnosť – Nevyhnutnosť v digitalizovanom svete

Kybernetická bezpečnosť naďalej zohráva kľúčovú úlohu pri ochrane firemného majetku. Je nevyhnutné chrániť kritickú infraštruktúru, chrániť citlivé informácie a zabezpečiť kontinuitu podnikania. Digitálna transformácia spoločnosti Siemens môže uspieť len vtedy, ak je zaručená bezpečnosť dokumentov, informácií, údajov a pripojených systémov. Kybernetická bezpečnosť chráni našu spoločnosť a jej partnerov a je vyžadovaná mnohými medzinárodnými a národnými zákonmi a predpismi.

Siemens zosúladzuje svoje aktivity v oblasti kybernetickej bezpečnosti s desiatimi princípmi zakotvenými v „Charte dôvery“ („[Charter of Trust](#)“).



Toto robíme:

- Dodržiavame interné predpisy v oblasti kybernetickej bezpečnosti a platné zákony v oblasti kybernetickej bezpečnosti v našej krajine.
- Okamžite informujeme nášho pracovníka pre kybernetickú bezpečnosť o potenciálnych incidentoch v oblasti kybernetickej bezpečnosti alebo o podozrivom správaní.

7. Ochrana údajov a rešpektovanie súkromia – Sme si vedomí našej zodpovednosti

Ochrana osobných údajov zohráva dôležitú úlohu v digitalizovanom svete. Zaoberáme sa s nimi starostlivo a zodpovedne a rešpektujeme súkromie každého. Strata alebo nesprávne použitie osobných údajov môže mať vážne dôsledky pre dotknuté osoby. Preto je pre spoločnosť Siemens veľmi dôležité zabezpečiť účinnú ochranu osobných údajov a ich používanie len na legitímne účely.

Všetci, ktorí spracúvame osobné údaje zamestnancov, partnerov (vrátane zákazníkov) a tretích strán, nesieme vysokú mieru zodpovednosti.



Toto robíme:

- Osobné údaje zhromažďujeme a spracúvame dôverne, len na legitímne, vopred určené účely a transparentným spôsobom.
- Osobné údaje spracúvame len vtedy, ak sú chránené pred stratou, zmenou a neoprávneným použitím alebo zverejnením primeranými technickými a organizačnými opatreniami.
- Okamžite informujeme miestnu organizáciu pre ochranu údajov našej spoločnosti o možných porušeníach ochrany údajov.



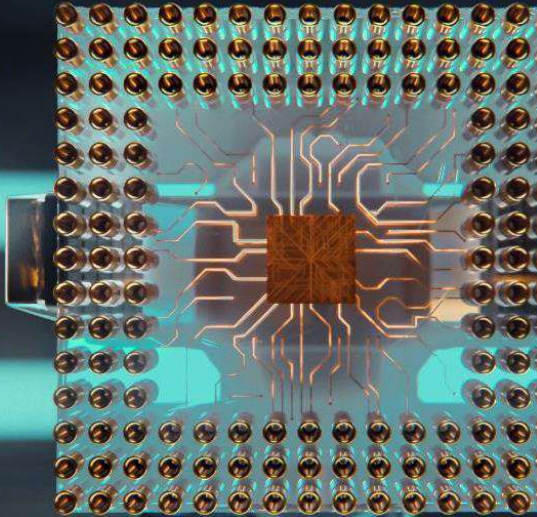
Osobné údaje

Osobné údaje sú informácie o konkrétnych alebo identifikovateľných fyzických osobách, ako sú meno a adresa, fotografie, osobné číslo, bankové údaje, digitálne identifikátory alebo údaje o zdraví.



VI. Naše portfólio: prvotriedna technológia, kvalita a udržateľnosť

- 1. Technológia
- 2. Kvalita
- 3. Udržateľnosť



Siemens formuje digitálnu transformáciu a zodpovedne a s najvyššími štandardmi kvality poháňa technologický pokrok. Vyvíjame technológie a riešenia, ktoré zlepšujú každodenný život pre všetkých – pre udržateľnú budúcnosť.

1. Technológia



Ako JEDNA technologická spoločnosť implementujeme umelú inteligenciu do jadra. Pretože priemyselná AI plus doménové know-how plus dáta – to je víťazná kombinácia pre nás a pre našich zákazníkov.“

Roland Busch, predseda predstavenstva Siemens AG

Neustály vývoj a aplikácia nových technológií tvoria základ pre úspešný rast našej spoločnosti a zároveň vytvárajú príležitosti na riešenie globálnych spoločenských výziev.

Používanie technológií môže predstavovať riziká pre ľudí a životné prostredie. Tieto riziká si uvedomujeme a primerane reagujeme.

Pre Siemens je kľúčové, aby sa technológia vyvíjala a používala zodpovedne a v súlade s našimi etickými princípmi.

To platí pre používanie umelej inteligencie ako kľúčovej súčasti nových digitálnych technológií.

Algoritmy, kód a dáta tvoria digitálnu chrbticu priemyselnej budúcnosti. S našimi technológiami využívajúcimi umelú inteligenciu formujeme budúcnosť.



Toto robíme:

- Umelú inteligenciu v našej každodennej práci používame zodpovedne, v súlade so zákonmi, (kyberneticky) bezpečne a v súlade s našimi etickými princípmi. To zahŕňa:
 - ochranu práv duševného vlastníctva a rešpektovanie neodňateľných práv,
 - ochranu osobných údajov,
 - vytváranie transparentnosti o tom, ako funguje umelá inteligencia, overovanie výsledkov umelej inteligencie používateľom a kritické preverovanie výsledkov generovaných umelou inteligenciou. Prítom venujeme osobitnú pozornosť „halucináciám“ – odpovediam, ktoré sa zdajú vierohodné, ale sú falošné. Kontrolujeme tiež odpovede na potenciálne predsudky a diskriminačný obsah a primerane reagujeme.
- Pri vývoji a implementácii umelej inteligencie si uvedomujeme potenciálne riziká, systematicky ich analyzujeme a prijímame primerané opatrenia na zmiernenie rizík. Prítom využívame procesy riadenia rizík a zabezpečenia kvality spoločnosti Siemens.



Otázky, ktoré by som si mohol položiť:

- Ako povzbudzujem svoje okolie a seba, aby sme sa v mojej oblasti zodpovednosti otvorene zaoberali príležitosťami a výzvami nových technológií?
- Rozumiem, ako umelá inteligencia dospieva k svojim rozhodnutiam?

2. Kvalita

Siemens je synonymom prvotriednej kvality a snaží sa inšpirovať vynikajúcimi a inovatívnymi produktmi, službami a priemyselnými riešeniami.

Našou najvyššou prioritou je bezpečnosť, súlad s právnymi predpismi, kvalita a environmentálna kompatibilita nášho portfólia – pre našich zákazníkov a všetkých, ktorí s ním prichádzajú do styku. Produkty a služby predávané spoločnosťou Siemens nepredstavujú neprijateľné riziká pre život, zdravie alebo majetok. Compliance s platnými technickými predpismi pre schvaľovanie a uvádzanie na trh tam, kde podnikáme, je základnou požiadavkou pre návrh a distribúciu našich produktov a služieb. Siemens plní svoje technické sľuby – to nazývame technické Compliance.

Vo svete „inteligentných produktov“ a neustále rastúcej digitalizácie je našim cieľom udržať dôveru vloženú do spoločnosti Siemens a nás všetkých.



Toto robíme:

- V našich oblastiach zodpovednosti zabezpečujeme, aby naše produkty, služby a priemyselné riešenia boli bezpečné a v súlade s platnými právnymi požiadavkami v našich trhových krajinách pre ich bezpečnosť, kybernetickú bezpečnosť, schvaľovanie, marketing a používanie.
- Plníme technické sľuby.
- Ak existujú akékoľvek náznaky akýchkoľvek nedostatkov v kvalite, bezpečnosti, kybernetickej bezpečnosti alebo iných nedostatkoch v súlade v našej príslušnej oblasti zodpovednosti, sledujeme ich a hlásime ich.



Kde môže dôjsť k porušeniu technického Compliance?

- **Aktívny podvod:** Vydávanie vyhlásení, ktoré obsahujú falošné informácie o produkte.
- **Podvod opomenutím:** Vynechanie informácií o chybách produktu v akomkoľvek bode ich vývoja, marketingu alebo používania.

3. Udržateľnosť

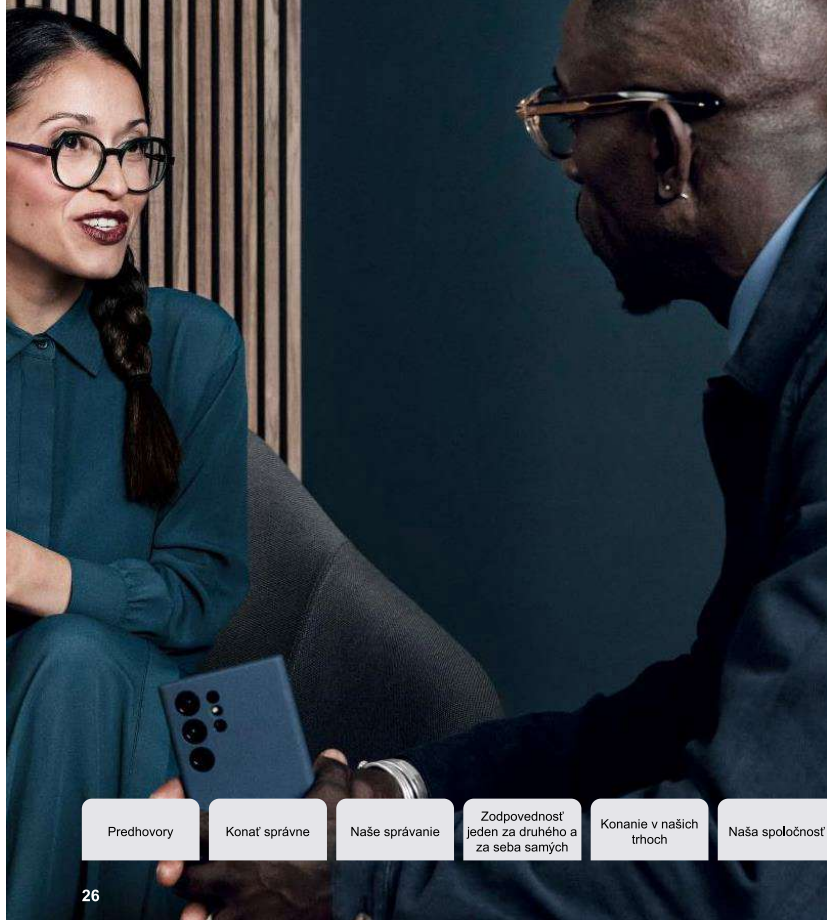
Siemens ponúka zákazníkom udržateľné riešenia a služby, ktoré predlžujú životnosť produktov. Týmto spôsobom spoločnosť podporuje obchodné modely a praktiky obehového hospodárstva, kde sa produkty a komponenty používajú, opravujú alebo opätovne používajú čo najdlhšie. Naše portfólio je navrhnuté tak, aby minimalizovalo negatívny vplyv na životné prostredie počas celého životného cyklu – a zároveň maximalizovalo výhody pre našich zákazníkov.

Takto Siemens pomáha svojim partnerom dosahovať ich environmentálne ciele a pozitívne prispievať k udržateľnosti. Siemens EcoTech, naše environmentálne vyhlásenie, robí Siemens transparentným. Je založené na konkrétnych hodnoteniach kritérií udržateľnosti pre každý produkt.

Na dosiahnutie tohto cieľa je potrebné udržateľné konanie od všetkých zamestnancov – najmä od funkcií zodpovedných za plánovanie a implementáciu nášho portfólia. S prístupom Siemens Robust Eco Design Siemens špecificky zlepšuje environmentálnu kompatibilitu svojich technológií.



VII. Naši partneri



Predhovory

Konať správne

Naše správanie

Zodpovednosť
jeden za druhého a
za seba samých

Konanie v našich
trhoch

Naša spoločnosť

Naše portfólio

Naši partneri

Sloboda prejavu a
dialóg

Rešpektovanie
ľudských práv

Zväzok voči
životnému
prostrediu

Naše oznamovacie
kanály

Index

Siemens úzko a dôveryhodne spolupracuje so svojimi partnermi.

Partnermi sú tretie strany, s ktorými naša spoločnosť spolupracuje – priamo alebo nepriamo – naprieč svojimi hodnotovými reťazcami v rôznych zmluvných vzťahoch. Hodnotové reťazce zahŕňajú všetky kroky, ktoré sú nevyhnutné pre spoločnosť Siemens na výrobu, distribúciu a poskytovanie produktov a služieb. Medzi partnerov našej spoločnosti patria napríklad zákazníci a dodávateľia.

Preberáme zodpovednosť v hodnotovom reťazci: Siemens sa snaží udržiavať obchodné vzťahy len s renomovanými a spoľahlivými partnermi, ktorí dodržiavajú všetky platné zákony a predpisy.

Siemens zakotvuje svoje požiadavky na zodpovedné obchodné správanie s vybranými partnermi vo svojich zmluvných dohodách na základe posúdenia rizika.



Toto robíme:

- Partnerov spoločnosti Siemens preverujeme, s využitím prístupu založeného na riziku, vo fáze vzniku a počas celého obchodného vzťahu.
- Implementujeme bezpečnostné opatrenia založené na rizikovom prístupe prispôbené rôznym typom partnerov spoločnosti Siemens, vrátane zmluvných záväzkov pre dodávateľov dodržiavať „Kódex správania spoločnosti Siemens určený pre dodávateľov a sprostredkovateľov tretích strán“.
- Primerane reagujeme, keď identifikujeme potenciálne riziká u partnerov spoločnosti Siemens.



Kódex správania spoločnosti Siemens určený pre dodávateľov a sprostredkovateľov tretích strán zahŕňa požiadavky na správanie týkajúce sa:

- Ľudských práv, najmä zákazu nútenej práce, detskej práce, primeraných pracovných podmienok a ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci,
- Ochrany životného prostredia,
- Zákazu korupcie,
- Exportnej kontroly,
- Ochrany osobných údajov,
- Protimonopolného práva,
- Zodpovedného získavania minerálov,
- Odovzdávania týchto požiadaviek dodávateľom našich dodávateľov.

Siemens sa zaväzuje spolupracovať so svojimi dodávateľmi a pomáhať im neustále sa zlepšovať.



Náznaky pochybenia partnera – čo mám robiť?

Počas našich obchodných vzťahov sa môžeme dozvedieť o pochybení partnera. Takéto náznaky vždy berieme vážne, aj keď nie sme schopní posúdiť, či k pochybeniu došlo. Obavy môžeme nahlásiť prostredníctvom našich oznamovacích kanálov (pozri kapitolu „Naše oznamovacie kanály“).

VIII. Sloboda prejavu a dialóg



Ako globálna spoločnosť má Siemens záujem zapájať sa do širokej škály sociálnych, ekonomických a politických tém, ktoré sú relevantné pre naše podnikanie. Zapájanie sa do takýchto tém musí byť vždy v súlade s hodnotami a etickými princípmi spoločnosti Siemens. Siemens neschvaľuje, nepodporuje ani neoponuje politickým stranám ani jednotlivým kandidátom.

Siemens rešpektuje slobodu prejavu a zaväzuje sa k pozitívnemu dialógu.

Hovoríme s rešpektom, konštruktívne a úprimne. Diskriminačný, podnecujúci a iný nevhodný jazyk nie je tolerovaný.

Keď sa identifikujeme ako zamestnanci spoločnosti Siemens, vieme, že naše slová a činy odrážajú spoločnosť Siemens.



Vyjadrovanie názorov na pracovisku

Ceníme si a rešpektujeme rôznorodé pohľady a názory. Na pracovisku však vždy vyjadrujeme svoje názory s rešpektom a vo vhodnom tóne, pretože je nevyhnutné zabezpečiť profesionálne a rešpektujúce pracovné prostredie. Vyjadrenia názorov nesmú narušať pracovisko ani poškodzovať spoločnosť.



IX. Rešpektovanie ľudských práv

Siemens sa zaväzuje rešpektovať ľudské práva v celom svojom hodnotovom reťazci ako základný prvok zodpovedného obchodného správania.

Tento záväzok je založený na medzinárodných dohovoroch a odporúčaniach v oblasti ľudských práv, vrátane Medzinárodnej listiny ľudských práv, Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci, Usmerňujúcich princípov OSN pre podnikanie a ľudské práva a etických princípov našej spoločnosti.

Siemens zakotvil rešpektovanie ľudských práv do všetkých oblastí svojich obchodných aktivít a hodnotových reťazcov. Siemens sa zaväzuje k princípu neškodiť iným a to isté očakáva od nás všetkých.



Toto robíme:

- Rozhodnutia, ktoré robíme pre našu spoločnosť, včas vyhodnocujeme z hľadiska potenciálnych nepriaznivých vplyvov na ľudské práva iných – v rámci spoločnosti Siemens aj mimo nej.
- Predchádzame tomu, aby Siemens spôsoboval alebo prispieval k porušovaniu ľudských práv, a takýmto porušeniam čelíme, keď k nim dôjde.

- Aj keď Siemens neprispieva k nepriaznivým vplyvom na ľudské práva, snažíme sa im predchádzať alebo ich zmierňovať, ak sú priamo spojené s obchodnými aktivitami, produktmi alebo službami spoločnosti Siemens prostredníctvom obchodného vzťahu. Osobitne znepokojujúce sú závažné porušenia ľudských práv, ako sú tie, ktoré súvisia s detskou alebo nútenou prácou, obchodovaním s ľuďmi a inými trestnými činmi.
- Rešpektujeme ľudské práva miestnych komunit a obzvlášť zraniteľných ľudí.



Ktoré skupiny sú obzvlášť zraniteľné a potrebujú ochranu?

Môže to byť napríklad pôvodné obyvateľstvo, deti a ľudia, ktorí sú znevýhodnení, marginalizovaní alebo vystavení osobitným rizikám, vrátane rizika obchodovania s ľuďmi z dôvodu ich pôvodu, kultúrnej alebo náboženskej príslušnosti alebo sexuálnej orientácie.



Okolnosti, ktoré naznačujú závažné porušenia ľudských práv, môžu zahŕňať:

- Vysídľovanie ľudí z ich miestnych komunit
- Moderné otroctvo, najmä nútená práca a detská práca
- Nadmerné násilie zo strany najatých bezpečnostných síl

X. Závazok voči životnému prostrediu



Siemens zakotvuje environmentálnu udržateľnosť do svojich činností. Týmto spôsobom sa Siemens snaží transformovať svoje vlastné operácie a operácie svojich partnerov a spoločností, v ktorých naša spoločnosť pôsobí. Cieľ: Udržateľná budúcnosť pre všetkých.

Siemens koná v súlade s medzinárodnými environmentálnymi usmerneniami a usmerneniami OECD pre nadnárodné podniky a zároveň dodržiava miestne zákony všade, kde pôsobí. Siemens očakáva od všetkých zamestnancov, aby vo svojej každodennej práci konali environmentálne uvedomelo. Prostredníctvom zodpovedných environmentálnych praktík Siemens zabezpečuje bezpečnosť svojich zamestnancov, operácií, produktov a životného prostredia.

Komplexný prístup k ochrane životného prostredia

Siemens sa zaväzuje minimalizovať environmentálne vplyvy v celom svojom hodnotovom reťazci – od návrhu produktu po obstarávanie, výrobu a používanie svojich ponúk. Komplexný, holistický prístup k ochrane životného prostredia je kľúčový pre riešenie znečistenia životného prostredia, klimatickej krízy a z toho vyplývajúcej straty biodiverzity.

Uprednostňovaním dekarbonizácie v boji proti zmene klímy a efektívnosti zdrojov pri riešení zrýchľujúceho sa využívania obmedzených zdrojov sa Siemens snaží znížiť záťaž pre našu planétu a zároveň podporovať rast a inovácie.

Dôsledné a inovatívne riadenie ochrany a obnovy životného prostredia je zakotvené v našich obchodných procesoch. Vo svojich vlastných operáciách Siemens zosúladuje svoje aktivity so svojimi ambíciami v oblasti klímy a ochrany životného prostredia. Oblasť činnosti zahŕňajú komplexné znížovanie CO2 a odpadu, ochranu biodiverzity a vody a udržateľný dizajn produktov zameraný na dekarbonizáciu, efektívnosť zdrojov a energie, výber materiálov a recyklovateľnosť. Využitím princípov ekodizajnu Siemens vytvára produkty, ktoré uprednostňujú udržateľné materiály, optimálne využitie a obnovu hodnoty na konci životnosti.



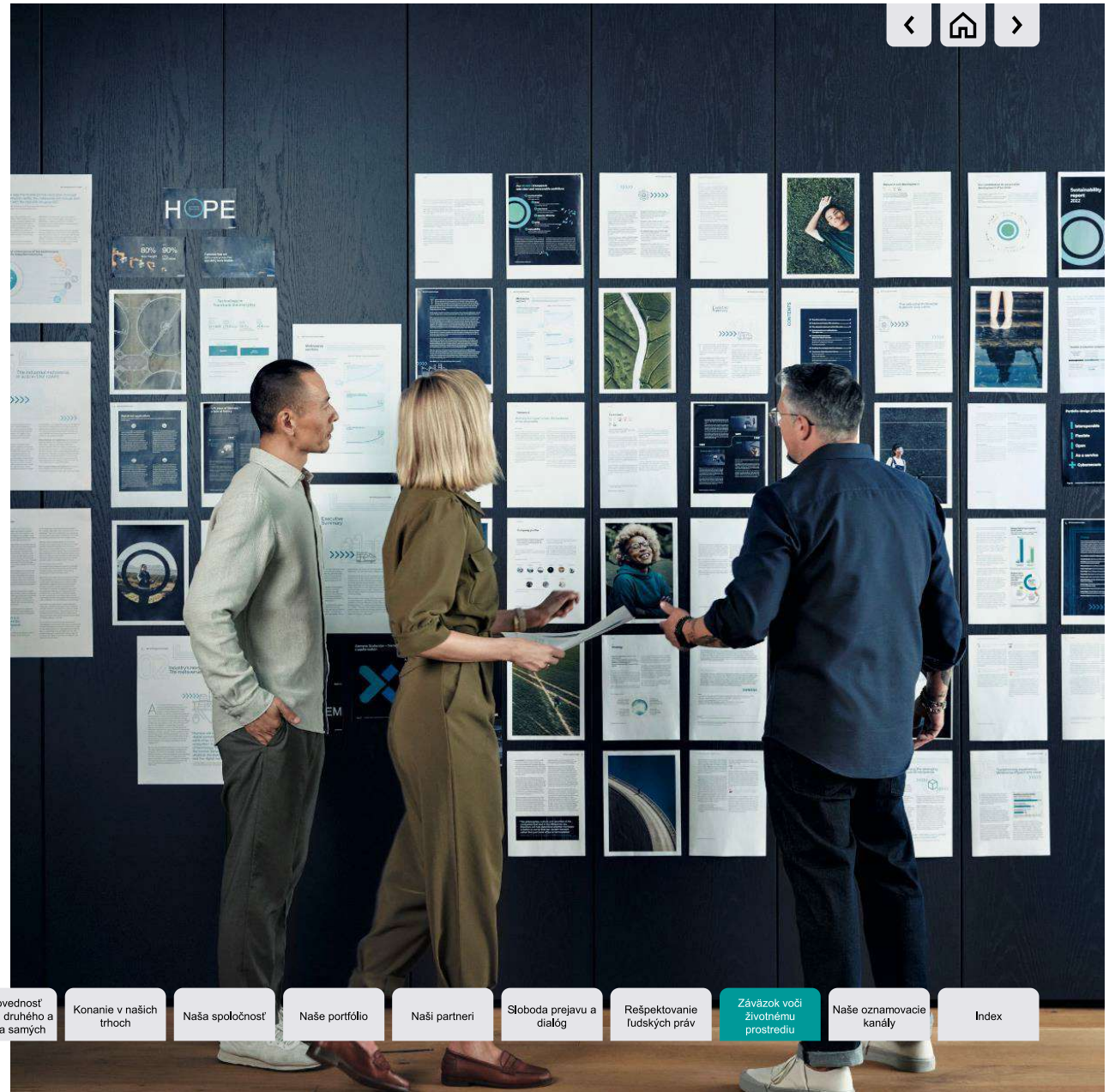
Toto robíme:

- Energiu využívame racionálne a efektívne.
- Konáme tak, aby sme predchádzali vzniku odpadu alebo ho opätovne využívali.
- Vodu využívame efektívne, chránime pôdu pred kontamináciou a vyhodnocujeme zbytočné utesnenie.
- Naše procesy navrhujeme tak, aby sme dosiahli čo najlepšiu environmentálnu kompatibilitu produktov a zariadení a predchádzali zbytočným emisiám a hluku.



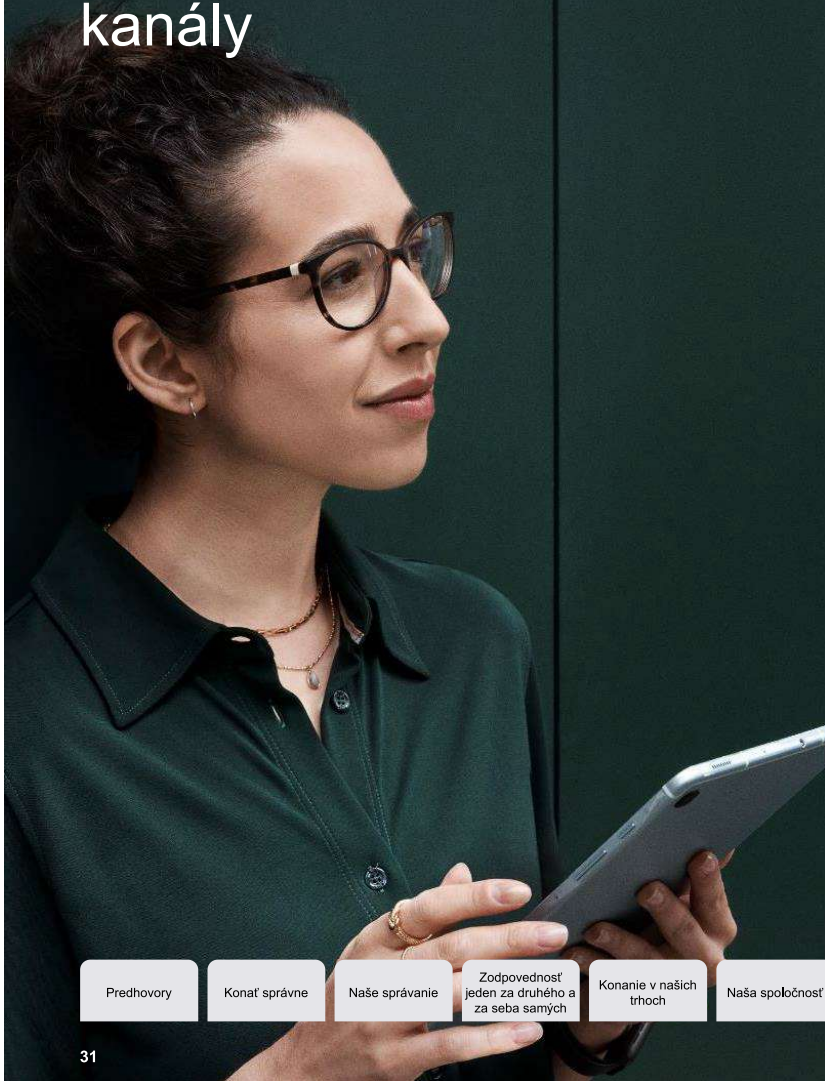
Otázky, ktoré by som si mohol položiť:

- Ako môžem zodpovedne pristupovať k environmentálnym otázkam v mojej oblasti, aj keď nie sú súčasťou mojich oficiálnych pracovných povinností?
- Ako zohľadňujem environmentálny vplyv cestovania? Ako môžem urobiť svoje služobné cesty udržateľnejšími?



Predhovory	Konať správne	Naše správanie	Zodpovednosť jeden za druhého a za seba samých	Konanie v našich trhoch	Naša spoločnosť	Naše portfólio	Naši partneri	Sloboda prejavu a dialóg	Rešpektovanie ľudských práv	Závazok voči životnému prostrediu	Naše oznamovacie kanály	Index
------------	---------------	----------------	--	-------------------------	-----------------	----------------	---------------	--------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	-------------------------	-------

XI. Naše oznamovacie kanály



Predhovory

Konať správne

Naše správanie

Zodpovednosť
jeden za druhého a
za seba samých

Konanie v našich
trhoch

Naša spoločnosť

Naše portfólio

Naši partneri

Sloboda prejavu a
dialóg

Rešpektovanie
ľudských práv

Závazok voči
životnému
prostrediu

Naše oznamovacie
kanály

Index



Čo robiť, ak existujú náznaky možného pochybenia?

Siemens od nás očakáva, že budeme nahlasovať podozrenia z porušenia zákonov, Etického Kódexu (Business Conduct Guidelines) a interných predpisov spoločnosti Siemens. Týmto spôsobom pomáhame identifikovať a eliminovať pochybenia a sťažnosti a chránime seba a spoločnosť pred akýmkoľvek rizikami alebo škodami, ktoré z toho môžu vyplývať.

Podozrenia z porušenia môžeme nahlasovať:

- Manažérom
- Chief Compliance Officerovi
- Kolegom z oddelenia Compliance alebo právneho oddelenia
- Zodpovednému manažérovi P&O
- Na Linke „Tell Us“
- Ombudspersonovi spoločnosti Siemens
- Zástupcom zamestnancov

Podozrenia z porušenia môžu byť nahlásené dôverne a v prípade potreby anonymne. Siemens preverí všetky správy a prijme vhodné opatrenia. Siemens netoleruje žiadne odvetné opatrenia voči sťažovateľom alebo oznamovateľom, ktorí podajú správy v dobrej viere. Takéto odvetné opatrenia budú potrestané ako porušenie pravidiel Compliance. Všetky obvinenia z podozrení z porušenia sa riešia v súlade s formálnym celopodnikovým procesom.

Tento proces zohľadňuje prezumpciu nevinu a práva na účasť zástupcov zamestnancov, ak to vyžaduje miestna politika. Siemens prijme vhodné disciplinárne opatrenia v prípade preukázateľných porušení.

Tretie strany môžu tiež podávať hlásenia, ak existuje podozrenie z porušenia pravidiel alebo predpisov, ktoré sa riešia rovnakým spôsobom ako hlásenia alebo sťažnosti zamestnancov, pokiaľ je to právne možné a prípustné.



Tell Us

Siemens chráni oznamovateľov pred odvetnými opatreniami, bez ohľadu na to, ktorý oznamovací kanál sa použije. Tell Us je preferovaný oznamovací kanál. Je bezpečný a dostupný nepretržite.



Otázka, ktorú by som si mohol položiť:

Čo môžem urobiť, aby som v spoločnosti Siemens podporoval otvorenú kultúru, kde sa všetci cítíme bezpečne a povzbudení k úprimnému a transparentnému vyjadrovaniu obáv?