Kódex správania spoločnosti SIPRIN
pre dodávateľov koncernu Siemens a sprostredkovateľov tretích strán

Tento *kódex správania* definuje základné požiadavky kladené na dodávateľov a sprostredkovateľov tretích strán spoločnosti SIPRIN, s.r.o., ktorá je členom skupiny Siemens, ktoré sa týkajú ich zodpovednosti voči zainteresovaným stranám a životnému prostrediu.

Dodávateľa/ alebo sprostredkovateľtretej strany týmto vyhlasuje, že:

Dodržiavanie právnych predpisov

- dodržiava zákony a predpisy platných právnych systémov.

Ľudské práva a pracovné podmienky

Zabezpečí dodržiavanie všetkých medzinárodne vyhlásených ľudských práv tým, že sa vyhne spôsobeniu a spoluúčasti na akomkoľvek porušovaní ľudských práv. Zvýšené pozornosť bude venovať zabezpečeniu dodržiavania ľudských práv držiteľov práv alebo skupín držiteľov práv, ktoré sú osobitne zraniteľné, ako sú ženy, deti, migrujúci pracovníci alebo (pôvodné) komunity.

- Zákaz nútenej práce
  - Nevyužíva ani neprispieva k otroctvu, nevoľníctvu, nútenej ú alebo povinnej práci, útlaku, vykorisťovaniu a obchodovaniu s ľuďmi.
- Zákaz detskej práce
  - Nezamestnáva pracovníkov mladších ako 15 rokov alebo v krajinách, na ktoré sa vzťahuje výnimka pre rozvojové krajiny podľa *Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 138*, nezamestnáva pracovníkov mladších ako 14 rokov.
  - Nezamestnáva pracovníkov mladších ako 18 rokov práce, ktoré by mohli poškodiť zdravie, bezpečnosť a morálku.
- Nediskriminácia a rešpektovanie zamestnancov
  - Zabezpečí rovnaké zaobchádzanie so zamestnancami bez ohľadu na farbu pleti, rasu, národnosť, etnický pôvod, sociálny pôvod, zdravotné postihnutie, pohlavie, sexuálnu identitu a orientáciu, rodinný stav, politické alebo náboženské presvedčenie alebo vek a podporuje rovnaké príležitosti medzi nimi.
  - Odmieta tolerovať akéhokoľvek neprijateľné zaobchádzanie s jednotlivcami, ako sú psychické týranie, sexuálne obťažovanie alebo diskriminácia vrátane gest, jazyka a fyzického kontaktu, ktoré je sexuálne, nátlakové, výhražné, zneužívajúce alebo vykorisťujúce.
- Sloboda združovania
  - Uznáva zákonné práva zamestnancov na zakladanie alebo vstup do existujúcich odborových organizácií a na účasť na kolektívnom vyjednávaní; neznevýhodňuje ani nepreferuje členov zamestnaneckých organizácií alebo odborových organizácií.
- Pracovná doba, mzdy a výhody pre zamestnancov
  - Dodržiava všetky platné predpisy o pracovnom čase.
  - Vypláca spravodlivé mzdy za prácu a dodržiava všetky platné zákony mzdách a odmenách.
  - V prípade cezhraničného nasadenie zamestnancov dodržiava všetky platné právne požiadavky, najmä pokiaľide o minimálne mzdu.
- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, bezpečnostné sily
  - Koná v súlade s platnými zákonnými a medzinárodnými normami týkajúcimi sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zabezpečí bezpečné pracovné podmienky.
  - Zabezpečí školenia s cieľom, aby všetci inštalovaní zamestnanci boli vzdelaní v otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
  - Má zavedený primeraný systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
  - V prípade použitia súkromných alebo verejných bezpečnostných síl zabezpečí dodržiavanie ľudských práv zamestnancov a iných nositeľov práv (nepoužíva nezákonné fyzické alebo psychické násilie).
- Mechanizmus riešenia sťažností

- Poskytuje svojim zamestnancom prístup k chránenému mechanizmu na nahlasovanie možných porušení zásad tohto kódexu správania a zabezpečí ochranu oznamovateľov alebo sťažovateľov pre odvetnými opatreniami.

Ochrana životného prostredia a klímy, ochrana prírodných zdrojov

- Koná v súlade s platnými zákonnými a medzinárodnými normami týkajúcimi sa životného prostredia.
- Minimalizuje znečistenie životného prostredia a neustále zlepšuje ochranu životného prostredia.
- Má zavedený primeraný systém environmentálneho manažmentu.
- Zníži emisie látok znečisťujúcich ovzdušie a skleníkových plynov (GHG) a v čo najväčšej miere zníži škodlivé zmeny pôdy, znečistenie vody a škodlivé emisie hluku.
- Zvýši energetickú účinnosť, využíva obnoviteľné zdroje energie a v čo najväčšej miere zníži spotrebu vody.
- Nespôsobuje nezákonný záber pôdy, lesov a pod.
- Znižuje množstvo odpadov a zabezpečí ich správne spracovanie a likvidáciu.

Spravodlivé prevádzkové postupy

- Boj proti korupcii a úplatkárstvu
  - Netoleruje žiadnu formu korupcie alebo úplatkárstva a nezapája sa priamo ani nepriamo do žiadnej formy korupcie alebo úplatkárstva a neposkytuje, neponúka ani nesľubuje nič hodnotné štátnemu úradníkovi alebo protistrane v súkromnom sektore s cieľom ovplyvniť úradné konanie alebo získať neoprávnenú výhodu. To zahŕňa aj zrieknutie sa poskytovania alebo prijímania nevhodných sprostredkovateľských platieb.
- Spravodlivá hospodárska súťaž, protimonopolné zákony a práva duševného vlastníctva
  - Koná v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými zákonmi o hospodárskej súťaži a nezúčastňuje sa na určovaní cien, rozdeľovaní trhu alebo zákazníkov, rozdelení trhu alebo manipulácii s ponukami konkurentov.
  - Rešpektuje práva duševného vlastníctva iných osôb.
- Boj proti praniu špinavých peňazí, financovanie terorizmu
  - Neumožňuje priamo alebo nepriamo pranie špinavých peňazí ani financovanie terorizmu.
- Ochrana osobných údajov
  - Dôverne a zodpovedne spracúva osobné údaje, rešpektuje súkromie každého a zabezpečí, aby boli osobné údaje účinne chránené a používané len na legitímne.
- Predpisy o zahraničnom obchode
  - Dodržiava platné vývozné, dovozné, colné predpisy a predpisy v oblasti zahraničného obchodu.

Zodpovedné získavanie zdrojov

- Vyvíja primerané úsilie, aby sa vo svojich výrobkoch vyhli používaniu surovín, ktoré pochádzajú z oblastí postihnutých konfliktom a vysoko rizikových oblastí a prispievajú k porušovaniu ľudských práv, korupcii, financovaniu ozbrojených skupín alebo podobným negatívnym vplyvom.

Dodávateľský reťazec

- Vyvíja primerané úsilie, aby jeho dodávatelia rovnako dodržiavali zásady tohto kódexu správania, kontroluje ich dodržiavanie na základe prístupu založeného na riziku.
- Dodržiava zásady nediskriminácie, pokiaľ ide o dodávateľov a zaobchádzanie s nimi.

Viac informácií nájdete na stránke http://www.siemens.com/code-of-conduct